

## 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業生活における活躍に関する情報を、以下のとおり公表します。

### 1 女性職員の採用割合（令和4年4月採用）

区分	採用人数	うち女性人数	女性職員の割合
一般事務	9人	1人	11.1%
看護師	1人	1人	100.0%
医師	2人	0人	0.0%
消防士	1人	0人	0.0%
合計	13人	2人	15.4%

### 2 職員の女性割合（令和4年4月末時点）

区分	職員数	性別		女性割合
		男	女	
正職員	201人	123人	78人	38.8%

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

### 3 超過勤務の状況（令和3年度実績）

区分	年平均時間数	月平均時間数
職員1人当たり	110.3時間	9.2時間

### 4 年次休暇取得率（令和3年実績）

区分	平均取得日数	平均取得率
職員1人当たり	10.7日	53.7%

### 5 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月末時点）

区分	部長級	課長級	課長補佐級	係長級	合計
男性	8人	13人	30人	39人	90人
女性	0人	2人	7人	30人	39人
女性割合	0%	13.3%	18.9%	43.5%	30.2%

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

### 6 男性職員の育児休業取得割合（令和3年実績）

対象職員数	取得人数	取得率
14人	3人	21.4%