

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業生活における活躍に関する情報を、以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和5年4月採用）

区分	採用人数	うち女性人数	女性職員の割合
一般事務	8人	2人	25.0%
土木技師	1人	0人	0.0%
消防士	1人	0人	0.0%
自動車運転手	1人	0人	0.0%
合計	11人	2人	18.2%

2 職員の女性割合（令和5年4月末時点）

区分	職員数	性別		女性割合
		男	女	
正職員	197人	119人	78人	39.6%

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

3 超過勤務の状況（令和4年度実績）

区分	年平均時間数	月平均時間数
職員1人当たり	110.6時間	9.2時間

4 年次休暇取得率（令和4年実績）

区分	平均取得日数	平均取得率
職員1人当たり	10.8日	50.9%

5 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月末時点）

区分	部長級	課長級	課長補佐級	係長級	合計
男性	8人	12人	27人	40人	87人
女性	0人	3人	8人	28人	39人
女性割合	0%	20.0%	22.9%	41.2%	31.0%

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

6 男性職員の育児休業取得割合（令和4年実績）

対象職員数	取得人数	取得率
3人	2人	66.7%