

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業生活における活躍に関する情報を、以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用割合（令和6年4月採用）

| 区分 | 採用人数 | うち女性人数 | 女性職員の割合 |
|------|------|--------|---------|
| 一般事務 | 9人 | 3人 | 33.3% |
| 消防士 | 1人 | 0人 | 0.0% |
| 合計 | 10人 | 3人 | 30.0% |

2 職員の女性割合（令和6年4月末時点）

| 区分 | 職員数 | 性別 | | 女性割合 |
|-----|------|------|-----|-------|
| | | 男 | 女 | |
| 正職員 | 197人 | 119人 | 78人 | 39.6% |

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

3 超過勤務の状況（令和5年度実績）

| 区分 | 年平均時間数 | 月平均時間数 |
|---------|---------|--------|
| 職員1人当たり | 107.3時間 | 8.9時間 |

4 年次休暇取得率（令和5年実績）

| 区分 | 平均取得日数 | 平均取得率 |
|---------|--------|-------|
| 職員1人当たり | 11.3日 | 56.7% |

5 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月末時点）

| 区分 | 部長級 | 課長級 | 課長補佐級 | 係長級 | 合計 |
|------|-----|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 10人 | 12人 | 27人 | 38人 | 87人 |
| 女性 | 0人 | 2人 | 8人 | 34人 | 44人 |
| 女性割合 | 0% | 14.3% | 22.9% | 47.2% | 33.6% |

※専門的業務である、消防職、労務職、医療職の職員を除く。

6 男性職員の育児休業取得割合（令和5年実績）

| 対象職員数 | 取得人数 | 取得率 |
|-------|------|-------|
| 4人 | 3人 | 75.0% |