

令和5年11月30日招集

陸前高田市議会定例会提出議案

陸 前 高 田 市

陸 前 高 田 市 議 会 定 例 会 提 出 議 案

番 号	件 名
議 案 第 1 号	損害賠償の額を定めることについて
議 案 第 2 号	陸前高田市雪沢地域文化伝承会館の指定管理者の指定について
議 案 第 3 号	陸前高田高等職業訓練校の指定管理者の指定について
議 案 第 4 号	陸前高田市黒崎温泉保養センターの指定管理者の指定について
議 案 第 5 号	陸前高田市高田松原地域振興施設の指定管理者の指定について
議 案 第 6 号	陸前高田市交流促進センターの指定管理者の指定について
議 案 第 7 号	陸前高田市市営住宅の指定管理者の指定について
議 案 第 8 号	陸前高田市立図書館の指定管理者の指定について
議 案 第 9 号	条例の一斉見直しに伴う関係条例の整理に関する条例
議 案 第 10 号	陸前高田市附属機関設置条例の一部を改正する条例
議 案 第 11 号	陸前高田市印鑑条例の一部を改正する条例
議 案 第 12 号	陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例
議 案 第 13 号	陸前高田市国民健康保険税条例の一部を改正する条例
議 案 第 14 号	陸前高田市手数料条例の一部を改正する条例

番 号	件 名
議 案 第 15 号	令和 5 年度陸前高田市一般会計補正予算（第 4 号）
議 案 第 16 号	令和 5 年度陸前高田市一般会計補正予算（第 5 号）
議 案 第 17 号	令和 5 年度陸前高田市国民健康保険特別会計補正予算（第 3 号）
議 案 第 18 号	令和 5 年度陸前高田市国民健康保険特別会計補正予算（第 4 号）
議 案 第 19 号	令和 5 年度陸前高田市介護保険特別会計補正予算（第 3 号）
議 案 第 20 号	令和 5 年度陸前高田市水道事業会計補正予算（第 2 号）
議 案 第 21 号	令和 5 年度陸前高田市水道事業会計補正予算（第 3 号）
議 案 第 22 号	令和 5 年度陸前高田市下水道事業会計補正予算（第 2 号）

議案第 1 号

損害賠償の額を定めることについて

倒木により民間車両に損傷を与えた事故について、次のとおり損害賠償の額を定めるため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 13 号の規定により、議会の議決を求める。

1 損害賠償の相手方

2 損害賠償の額

319,033 円

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市まちなか交流広場の多目的広場において、倒木により民間車両の車体に損傷を与えた事故について、損害賠償の額を定めようとして提案するものである。

議案第 2 号

陸前高田市雪沢地域文化伝承会館の指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市雪沢地域 文化伝承会館	陸 前 高 田 市 矢 作 町 字 出 口 1 8 番 地 4 矢作町第 1 区公民館 館長 小 田 正 明	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 1 1 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市雪沢地域文化伝承会館の指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市雪沢地域文化伝承会館指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市雪沢地域文化伝承会館

(2) 所在地

陸前高田市矢作町字雪沢 1 0 0 番地 2

(3) 施設規模等

ア 建築構造

木造平屋建

イ 延床面積

1 2 0 . 9 0 m²

ウ 施設内容

研修室、調理室等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

矢作町第 1 区公民館

(2) 代表者名

館長 小 田 正 明

(3) 所在地

陸前高田市矢作町字出口 1 8 番地 4

(4) 設立年月日

昭和 5 5 年 4 月 1 日

(5) 主な事業内容

雪沢地域の伝統文化の伝承活動及び陸前高田市雪沢地域文化伝承会館の管理
運営

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設の運営に関する業務

施設の利用許可等

(2) 建物、設備等の維持管理に関する業務

建物、設備等の管理、清掃、点検等

4 その他

本施設は、主に地域住民が地域の集会施設として利用することを考慮し、管理運営に係る費用は指定管理者の負担とし、指定管理料は支払わない。

議案第 3 号

陸前高田高等職業訓練校の指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田高等職業訓練校	陸前高田市高田町字馬場前 3 0 4 番地 9 職業訓練法人陸前高田職業訓練協会 会長 金 野 秀	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 1 1 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田高等職業訓練校の指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田高等職業訓練校指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田高等職業訓練校

(2) 所在地

陸前高田市高田町字馬場前 3 0 4 番地 9

(3) 施設規模等

ア 建築構造

木造平屋建

イ 延床面積

2 1 9 . 5 3 m²

ウ 施設内容

多目的訓練室、実技訓練室、学科訓練室、加工機械室兼工具室等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

職業訓練法人陸前高田職業訓練協会

(2) 代表者名

会長 金 野 秀

(3) 所在地

陸前高田市高田町字馬場前 3 0 4 番地 9

(4) 設立年月日

昭和 4 5 年 2 月 2 0 日

(5) 主な事業内容

認定職業訓練の実施、職業訓練に関する情報及び資料の提供等

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設の運営に関する業務

ア 施設の利用許可等

イ 利用料金の設定、徴収、減免等

(2) 建物、設備等の維持管理に関する業務

建物、設備等の管理、清掃、修繕、点検等

(3) 職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第24条に規定する認定職業訓練に関する業務

(4) 職業訓練の実施に関する業務

(5) 技能者の育成に関する業務

(6) 技能及び技術の啓発に関する業務

4 その他

本施設は、利用料金制による管理とする。

議案第 4 号

陸前高田市黒崎温泉保養センターの指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市黒崎温泉 保養センター	陸前高田市広田町字黒崎 9 番地 4 1 黒崎温泉企業組合 理事長 村 上 新 一	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 1 1 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市黒崎温泉保養センターの指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市黒崎温泉保養センター指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市黒崎温泉保養センター

(2) 所在地

陸前高田市広田町字黒崎 9 番地 4 1

(3) 施設規模等

ア 建築構造

木造平屋建

イ 延床面積

777.17 m²

ウ 施設内容

交流ホール、交流室、休憩室、浴場等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

黒崎温泉企業組合

(2) 代表者名

理事長 村 上 新 一

(3) 所在地

陸前高田市広田町字黒崎 9 番地 4 1

(4) 設立年月日

平成 16 年 11 月 1 日

(5) 主な事業内容

食堂の経営、地域特産品の販売及び陸前高田市黒崎温泉保養センターの管理運営

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設の運営に関する業務

ア 施設の利用許可等

イ 利用料金の設定、徴収、減免等

(2) 建物、設備等の維持管理に関する業務

建物、設備等の管理、清掃、修繕、点検等

4 その他

本施設は、利用料金制による管理とする。

議案第 5 号

陸前高田市高田松原地域振興施設の指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市高田松原 地域振興施設	陸前高田市高田町字鳴石 5 0 番地 1 0 株式会社高田松原 代表取締役 熊 谷 正 文	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 1 1 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市高田松原地域振興施設の指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市高田松原地域振興施設指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市高田松原地域振興施設

(2) 所在地

陸前高田市気仙町字土手影 1 8 0 番地

(3) 施設規模等

ア 建築構造

(ア) 管理棟 鉄筋コンクリート造一部鉄骨造 2 階建

(イ) 屋外倉庫 木造平屋建

(ウ) バックヤード 木造平屋建

(エ) 屋外休憩施設 鉄筋コンクリート造一部鉄骨造一部木造

イ 延床面積

1, 8 5 4. 1 7 m²

ウ 施設内容

物販施設、休憩スペース、屋外倉庫等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

株式会社高田松原

(2) 代表者名

代表取締役 熊 谷 正 文

(3) 所在地

陸前高田市高田町字鳴石 5 0 番地 1 0

(4) 設立年月日

平成 3 0 年 1 1 月 8 日

(5) 主な事業内容

物販事業、飲食事業、観光情報発信事業の企画、運営等

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設の運営に関する業務

ア 施設の使用許可等

イ 利用料金の設定、徴収、減免等

(2) 建物、設備等の維持管理に関する業務

建物、設備等の管理、清掃、修繕、点検等

(3) 施設の利用促進に関する業務

農林水産物等の販売、飲食の提供、観光案内、情報発信等

4 その他

本施設は、利用料金制による管理とする。

議案第 6 号

陸前高田市交流促進センターの指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市交流促進センター	陸前高田市矢作町字二田野 3 6 番地 6 生出地区コミュニティ推進 協議会 会長 菅 野 賀 一	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 1 1 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市交流促進センターの指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市交流促進センター指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市交流促進センター

(2) 所在地

陸前高田市矢作町字清水川 8 番地 3

(3) 施設規模等

ア 建築構造

木造平屋建

イ 延床面積

6 8 2 . 2 3 m²

ウ 施設内容

宿泊室 3 室、食堂、浴室、研修室、炭焼体験実習施設、木炭利用研究実習施設、あずまや等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

生出地区コミュニティ推進協議会

(2) 代表者名

会長 菅 野 賀 一

(3) 所在地

陸前高田市矢作町字二田野 3 6 番地 6

(4) 設立年月日

昭和 5 7 年 9 月 1 日

(5) 主な事業内容

コミュニティ活動の推進及び陸前高田市交流促進センターの管理運営

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設の運営に関する業務

施設の利用許可等

(2) 建物、設備等の維持管理に関する業務

建物、設備等の管理、清掃、点検等

(3) 宿泊提供に関する業務

4 その他

本施設は、指定管理料による管理とする。

議案第 7 号

陸前高田市市営住宅の指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 2 2 年法律第 6 7 号）第 2 4 4 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市市営住宅	陸前高田市横田町字志田実 3 番地 1 1 株式会社長谷川建設 代表取締役社長 長谷川 順 一	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 9 年 3 月 3 1 日まで

令和 5 年 1 1 月 3 0 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市市営住宅の指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市市営住宅指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市市営住宅

(2) 所在地

陸前高田市高田町字下和野地内ほか

(3) 施設規模等

市営住宅 16 団地 821 戸、駐車場 1,014 区画 等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

株式会社長谷川建設

(2) 代表者名

代表取締役社長 長谷川 順 一

(3) 所在地

陸前高田市横田町字志田実 3 番地 1 1

(4) 設立年月日

昭和 47 年 2 月 25 日

(5) 主な事業内容

土木工事業、建築工事業、不動産の賃貸借及び管理業等

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 市営住宅等の維持管理に関する業務

ア 入居者の募集並びに入居及び退去に関する業務

イ 施設、設備等の修繕及び保守点検に関する業務

ウ 家賃及び駐車場使用料の収納に関する業務

(2) 市営住宅等の利用の促進に関する業務

(3) その他市営住宅等の円滑な利用の確保に関する業務

4 その他

本施設は、指定管理料による管理とする。

議案第 8 号

陸前高田市立図書館の指定管理者の指定について

次の施設の指定管理者を指定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 244 条の 2 第 6 項の規定により、議会の議決を求める。

施設の名称	指定する団体	指定の期間
陸前高田市立図書館	東京都中央区築地 2 丁目 12 番 10 号 株式会社共立ソリューションズ 代表取締役 小 山 哲 郎	令和 6 年 4 月 1 日から 令和 9 年 3 月 31 日まで

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市立図書館の指定管理者を指定しようとして提案するものである。

陸前高田市立図書館指定管理の概要

1 施設の概要

(1) 施設名

陸前高田市立図書館

(2) 所在地

陸前高田市高田町字館の沖 3 0 3 番地 7

(3) 施設規模等

ア 建築構造

木造平屋建

イ 延床面積

8 9 4 . 7 3 m²

ウ 施設内容

事務室、一般閲覧室、児童コーナー、サイレントルーム、読書テラス等

2 指定管理者候補者の概要

(1) 団体名

株式会社共立ソリューションズ

(2) 代表者名

代表取締役 小 山 哲 郎

(3) 所在地

東京都中央区築地 2 丁目 1 2 番 1 0 号

(4) 設立年月日

平成 1 1 年 1 2 月 3 日

(5) 主な事業内容

官公庁、地方自治体が所有する施設の総合管理業務の請負等に関する業務、指定管理者制度に基づく公の施設等の管理運営業務、学校、病院、寮等の給食業務の請負及び栄養管理、指導に関する業務等

3 指定管理者の主な業務内容

(1) 施設及び設備の維持管理に関する業務

ア 施設運營業務

イ 保守管理業務

ウ 修繕業務

(2) 図書館の利用に関する業務

図書館資料の貸出、返却及び予約、レファレンスサービス等

(3) 図書館資料の整理及び保存に関する業務

配架、修理、除籍、弁償等

4 その他

本施設は、指定管理料による管理とする。

議案第 9 号

条例の一斉見直しに伴う関係条例の整理に関する条例

条例の一斉見直しに伴う関係条例の整理に関する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

条例の一斉見直しに伴い、所要の改正等をしようとして提案するものである。

条例の一斉見直しに伴う関係条例の整理に関する条例

(重要な公の施設及び特に重要な公の施設に関する条例の一部改正)

第1条 重要な公の施設及び特に重要な公の施設に関する条例（昭和39年条例30号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
(重要な公の施設) 第2条 重要な公の施設は、次のとおりとする。 (1)～(17) 、、、(略) <u>(18) 都市下水路</u> <u>(19)～(40)</u> 、、、(略)	(重要な公の施設) 第2条 重要な公の施設は、次のとおりとする。 (1)～(17) 、、、(略) <u>(18)～(39)</u> 、、、(略)
備考 改正部分は、下線の部分である。	

(陸前高田市営農拠点施設条例の一部改正)

第2条 陸前高田市営農拠点施設条例（平成26年条例第21号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
(指定管理者による管理) 第3条 、、、(略) 2 前項の規定により指定管理者に管理を行わせる場合にあつては、第6条、第7条及び第9条中「市長」とあるのは「指定管理者」と、第10条第1項中「使用料」とあるのは「利用料金（次項に規定する利用料金をいう。）」と、第11条及び第12条中「市長」とあるのは「指定管理者」と、「使用料」とあるのは「利用料金」と、<u>別表中「市長」とあるのは「指定管理者」と読み替えて、これらの規定を適用する。</u>	(指定管理者による管理) 第3条 、、、(略) 2 前項の規定により指定管理者に管理を行わせる場合にあつては、第6条、第7条及び第9条中「市長」とあるのは「指定管理者」と、第10条第1項中「使用料」とあるのは「利用料金（次項に規定する利用料金をいう。）」と、第11条及び第12条中「市長」とあるのは「指定管理者」と、「使用料」とあるのは「利用料金」と<u>読み替えて、これらの規定を適用する。</u>
備考 改正部分は、下線の部分である。	

(陸前高田市下水道条例の一部改正)

第3条 陸前高田市下水道条例（平成10年条例第26号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
(占用料の徴収) 第24条 、、、(略) 2 前項の占用料の額<u>及び徴収方法は、陸前高</u>	(占用料の徴収) 第24条 、、、(略) 2 前項の占用料の額<u>等</u>については、道路法等

<u>田市都市下水路条例（昭和 6 1 年条例第 1 1 号）第 6 条第 3 項の占用料の例による。</u>	<u>の適用を受けない公共用財産の管理に関する条例（平成 1 4 年条例第 1 3 号）第 9 条から第 1 2 条までの例による。</u>
備考 改正部分は、下線の部分である。	

（東日本大震災の被害者に対する市税の減免に関する条例等の廃止）

第 4 条 次に掲げる条例は、廃止する。

- (1) 東日本大震災の被害者に対する市税の減免に関する条例（平成 2 3 年条例第 1 5 号）
- (2) 地方公務員等共済組合法第 1 4 4 条の 2 5 の規定による戸籍書類の無料証明に関する条例（昭和 3 8 年条例第 9 号）
- (3) 陸前高田市溜池の設置及び管理に関する条例（昭和 3 9 年条例第 2 7 号）

附 則

（施行期日）

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第 4 条第 1 号の規定は令和 6 年 4 月 1 日から施行する。

（経過措置）

- 2 この条例の施行の際、現に廃止前の東日本大震災の被害者に対する市税の減免に関する条例の規定による減免を受けているものについては、なお従前の例による。

議案第 10 号

陸前高田市附属機関設置条例の一部を改正する条例

陸前高田市附属機関設置条例（昭和 30 年条例第 70 号）の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

陸前高田市空家等対策協議会の設置に伴い、所要の改正をしようとして提案するのである。

陸前高田市附属機関設置条例の一部を改正する条例

陸前高田市附属機関設置条例（昭和３０年条例第７０号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
（設置） 第１条 本市に地方自治法（昭和２２年法律第６７号）第１３８条の４第３項の規定に基づき、次の附属機関を置く。 (1)～(9) 、、、（略） （調査審議事項） 第２条 前条の附属機関は、次の各号に掲げる附属機関に応じ、当該各号に定める事項を調査審議する。 (1)～(9) 、、、（略）	（設置） 第１条 本市に地方自治法（昭和２２年法律第６７号）第１３８条の４第３項の規定に基づき、次の附属機関を置く。 (1)～(9) 、、、（略） <u>(10) 陸前高田市空家等対策協議会</u> （調査審議事項） 第２条 前条の附属機関は、次の各号に掲げる附属機関に応じ、当該各号に定める事項を調査審議する。 (1)～(9) 、、、（略） <u>(10) 陸前高田市空家等対策協議会 本市の空家等対策に関する必要な事項</u>
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

議案第 11 号

陸前高田市印鑑条例の一部を改正する条例

陸前高田市印鑑条例（平成 4 年条例第 17 号）の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

証明書等自動交付サービスの導入に伴い所要の改正をするとともに、印鑑登録証明書の性別欄を廃止しようとして提案するものである。

陸前高田市印鑑条例の一部を改正する条例

陸前高田市印鑑条例（昭和５８年条例第９号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
（印鑑登録証明書の交付） 第１５条 、、、（略） ２ 、、、（略）	（印鑑登録証明書の交付） 第１５条 、、、（略） ２ 、、、（略） ３ <u>前２項の規定にかかわらず、被登録者は、市長が指定する電子計算機で、個人番号カード（行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成２５年法律第２７号）第２条第７項に規定する個人番号カードであって、電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律（平成１４年法律第１５３号）第２２条第１項に規定する個人番号カード用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。）又は移動端末設備（電気通信事業法（昭和５９年法律第８６号）第１２条の２第４項第２号ロに規定する移動端末設備であって、電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律第３５条の２第１項に規定する移動端末設備用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。）</u>を利用し、利用者自らが必要な操作を行うことにより、<u>印鑑登録証明書の交付を申請し、その交付を受けることができる。</u>
（印鑑登録証明書の記載事項） 第１６条 市長は、印鑑登録証明書には、印鑑登録原票に登録されている印影の写し、次に掲げる事項及び印鑑登録原票に登録されている印影の写しに相違ない旨を記載しなければならない。 (1)及び(2) 、、、（略） <u>(3) 男女の別</u> <u>(4)及び(5)</u> 、、、（略）	（印鑑登録証明書の記載事項） 第１６条 市長は、印鑑登録証明書には、印鑑登録原票に登録されている印影の写し、次に掲げる事項及び印鑑登録原票に登録されている印影の写しに相違ない旨を記載しなければならない。 (1)及び(2) 、、、（略） <u>(3)及び(4)</u> 、、、（略）
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

この条例は、令和６年３月１日から施行する。

議案第 12 号

陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和 32 年条例第 19 号）等の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

諸般の事情により、一般職の職員及び任期付職員の給与等並びに市議会議員及び特別職の職員の期末手当を改定しようとして提案するものである。

陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
(初任給調整手当) 第10条の4 ヲ、(略) (1) 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるもの 月額 <u>414,800円</u> (期末手当) 第20条 ヲ、(略) 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) ヲ、(略) 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」とする。 4～6 ヲ、(略) (勤勉手当) 第21条 ヲ、(略) 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の97.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額	(初任給調整手当) 第10条の4 ヲ、(略) (1) 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるもの 月額 <u>415,600円</u> (期末手当) 第20条 ヲ、(略) 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) ヲ、(略) 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。 4～6 ヲ、(略) (勤勉手当) 第21条 ヲ、(略) 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額

3～5 \ \ \ (略)
別表第1 (第4条関係)
行政職給料表

職員の 区分	職務 の級 の給 号	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
	1	151,400	200,200	236,400	268,300	293,300	322,100
	2	152,500	202,000	238,100	270,100	295,500	324,300
	3	153,700	203,800	239,600	271,600	297,600	326,600
	4	154,800	205,700	241,100	273,400	299,600	328,800
	5	155,900	207,200	242,400	275,100	301,500	331,000
	6	157,000	209,000	244,000	276,900	303,500	333,100
	7	158,100	210,800	245,500	278,700	305,300	335,300
	8	159,200	212,600	247,000	280,800	306,900	337,500
	9	160,200	214,200	248,200	282,700	308,800	339,400
	10	161,700	216,100	249,700	284,700	311,200	341,600
	11	163,000	217,900	251,200	286,600	313,400	343,600
	12	164,300	219,700	252,500	288,500	315,700	345,900
	13	165,500	221,100	254,000	290,500	317,800	347,700
	14	167,000	222,900	255,200	292,300	319,900	349,700
	15	168,500	224,600	256,500	293,800	322,200	351,700
	16	170,100	226,400	257,700	295,200	324,300	353,700
	17	171,200	228,100	259,100	297,000	326,200	355,500
	18	172,700	229,800	260,500	299,000	328,200	357,500
	19	174,100	231,400	261,900	301,200	330,200	359,300
	20	175,500	232,900	263,400	303,200	332,200	361,200
再任用職員以外の職員	21	176,800	234,200	265,000	305,100	334,000	363,100
	22	179,300	235,800	266,700	307,200	336,100	365,000
	23	181,800	237,500	268,400	309,200	338,100	367,100
	24	184,400	239,000	270,000	311,400	340,200	369,000
	25	186,800	240,000	271,800	313,100	341,600	371,000
	26	188,500	241,500	273,600	315,200	343,600	372,900
	27	190,100	242,800	275,300	317,200	345,500	374,900
	28	191,800	244,000	277,000	319,200	347,400	377,000
	29	193,300	245,200	278,700	320,900	349,000	378,500
	30	195,100	246,200	280,400	323,000	350,900	380,300
	31	196,900	247,200	282,200	325,100	352,800	382,100
	32	198,600	248,300	283,700	327,200	354,700	383,700
	33	200,200	249,400	284,900	328,400	356,600	385,500
	34	201,600	250,300	286,600	330,400	358,400	386,900
	35	203,100	251,200	288,300	332,400	360,200	388,500
	36	204,700	252,200	290,000	334,500	361,900	390,100
	37	206,000	253,100	291,600	336,400	363,300	391,500
	38	207,300	254,400	293,300	338,300	364,600	392,700
	39	208,500	255,600	295,100	340,300	366,100	393,900
	40	209,800	257,000	296,900	342,200	367,500	395,000
	41	211,100	258,300	298,400	344,200	368,800	396,100
	42	212,400	259,700	300,200	346,100	369,700	397,300
	43	213,700	260,900	301,700	347,900	370,800	398,500
	44	215,000	262,100	303,300	349,800	371,900	399,700
	45	216,200	263,200	304,900	351,300	372,700	400,400
	46	217,500	264,400	306,600	352,700	373,600	401,100
	47	218,800	265,700	308,200	354,200	374,500	401,800
	48	220,100	266,900	310,000	355,800	375,400	402,500
	49	221,100	268,000	310,900	357,400	376,300	403,100

3～5 \ \ \ (略)
別表第1 (第4条関係)
行政職給料表

職員の 区分	職務 の級 の給 号	1級	2級	3級	4級	5級	6級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
	1	163,400	209,700	242,900	273,900	298,000	326,000
	2	164,500	211,400	244,500	275,600	300,100	328,200
	3	165,700	213,100	245,900	277,100	302,100	330,400
	4	166,800	214,700	247,300	278,700	304,000	332,400
	5	167,900	216,200	248,500	280,200	305,900	334,400
	6	169,000	218,000	250,100	281,900	307,700	336,500
	7	170,100	219,700	251,600	283,700	309,300	338,400
	8	171,200	221,400	253,000	285,600	310,900	340,300
	9	172,200	222,900	254,200	287,300	312,500	342,200
	10	173,700	224,500	255,600	289,200	314,800	344,200
	11	175,000	226,000	257,100	291,000	317,000	346,200
	12	176,300	227,500	258,400	292,800	319,000	348,300
	13	177,500	228,800	259,700	294,700	321,000	350,100
	14	179,000	230,300	260,900	296,300	323,000	352,100
	15	180,500	231,800	262,100	297,700	325,000	354,000
	16	182,100	233,200	263,300	299,100	326,900	355,900
	17	183,200	234,700	264,600	300,600	328,800	357,700
	18	184,700	236,200	265,900	302,600	330,800	359,700
	19	186,100	237,700	267,200	304,700	332,700	361,500
	20	187,500	239,100	268,500	306,500	334,600	363,400
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	21	188,800	240,300	269,900	308,200	336,400	365,300
	22	191,100	241,900	271,400	310,100	338,400	367,200
	23	193,300	243,500	273,100	312,000	340,400	369,200
	24	195,600	244,900	274,600	313,900	342,300	371,100
	25	197,800	245,900	276,200	315,600	343,700	373,000
	26	199,500	247,400	277,900	317,600	345,700	374,900
	27	201,000	248,700	279,500	319,600	347,600	376,800
	28	202,500	249,800	281,100	321,500	349,500	378,800
	29	204,000	250,900	282,800	323,200	351,100	380,300
	30	205,500	251,900	284,300	325,300	353,000	382,100
	31	206,900	252,800	285,800	327,300	354,800	383,900
	32	208,300	253,800	287,300	329,300	356,700	385,500
	33	209,700	254,700	288,400	330,500	358,500	387,200
	34	211,000	255,600	290,000	332,500	360,300	388,600
	35	212,300	256,400	291,600	334,500	362,000	390,100
	36	213,700	257,300	293,100	336,500	363,700	391,500
	37	215,000	258,000	294,500	338,400	365,100	392,900
	38	216,200	259,100	296,100	340,300	366,400	394,100
	39	217,400	260,200	297,700	342,200	367,800	395,300
	40	218,500	261,400	299,300	344,100	369,200	396,300
	41	219,600	262,500	300,800	346,000	370,300	397,400
	42	220,700	263,700	302,500	347,900	371,200	398,600
	43	221,700	264,800	304,000	349,700	372,200	399,700
	44	222,700	265,900	305,500	351,500	373,300	400,900
	45	223,700	267,000	307,100	353,000	374,100	401,600
	46	224,600	268,100	308,700	354,400	375,000	402,300
	47	225,500	269,200	310,300	355,800	375,900	403,000
	48	226,400	270,300	311,900	357,400	376,700	403,700
	49	227,300	271,300	312,800	358,900	377,500	404,200

50	<u>222,200</u>	<u>269,000</u>	<u>312,400</u>	<u>358,200</u>	<u>377,200</u>	<u>403,700</u>
51	<u>223,200</u>	<u>270,200</u>	<u>313,900</u>	<u>359,400</u>	<u>378,000</u>	<u>404,200</u>
52	<u>224,200</u>	<u>271,300</u>	<u>315,500</u>	<u>360,400</u>	<u>378,800</u>	<u>404,600</u>
53	<u>225,200</u>	<u>272,300</u>	<u>317,100</u>	<u>361,300</u>	<u>379,500</u>	<u>405,000</u>
54	<u>226,100</u>	<u>273,300</u>	<u>318,700</u>	<u>362,400</u>	<u>380,200</u>	<u>405,300</u>
55	<u>227,100</u>	<u>274,400</u>	<u>320,300</u>	<u>363,300</u>	<u>380,900</u>	<u>405,600</u>
56	<u>228,000</u>	<u>275,500</u>	<u>321,900</u>	<u>364,400</u>	<u>381,600</u>	<u>405,900</u>
57	<u>228,300</u>	<u>276,400</u>	<u>323,400</u>	<u>365,300</u>	<u>382,100</u>	<u>406,200</u>
58	<u>229,100</u>	<u>277,500</u>	<u>324,600</u>	<u>366,100</u>	<u>382,700</u>	<u>406,500</u>
59	<u>229,800</u>	<u>278,400</u>	<u>325,800</u>	<u>366,800</u>	<u>383,300</u>	<u>406,800</u>
60	<u>230,500</u>	<u>279,500</u>	<u>327,000</u>	<u>367,500</u>	<u>384,000</u>	<u>407,100</u>
61	<u>231,200</u>	<u>280,600</u>	<u>327,700</u>	<u>367,900</u>	<u>384,400</u>	<u>407,400</u>
62	<u>232,000</u>	<u>281,600</u>	<u>328,600</u>	<u>368,500</u>	<u>385,100</u>	<u>407,700</u>
63	<u>232,700</u>	<u>282,500</u>	<u>329,400</u>	<u>369,200</u>	<u>385,700</u>	<u>408,000</u>
64	<u>233,300</u>	<u>283,500</u>	<u>330,200</u>	<u>369,900</u>	<u>386,300</u>	<u>408,300</u>
65	<u>233,900</u>	<u>284,000</u>	<u>331,100</u>	<u>370,200</u>	<u>386,700</u>	<u>408,600</u>
66	<u>234,500</u>	<u>284,900</u>	<u>331,500</u>	<u>370,900</u>	<u>387,300</u>	<u>408,900</u>
67	<u>235,200</u>	<u>285,600</u>	<u>332,300</u>	<u>371,600</u>	<u>387,900</u>	<u>409,200</u>
68	<u>235,900</u>	<u>286,500</u>	<u>333,100</u>	<u>372,300</u>	<u>388,600</u>	<u>409,500</u>
69	<u>236,600</u>	<u>287,600</u>	<u>333,900</u>	<u>372,600</u>	<u>389,000</u>	<u>409,700</u>
70	<u>237,200</u>	<u>288,400</u>	<u>334,600</u>	<u>373,200</u>	<u>389,500</u>	<u>410,000</u>
71	<u>237,700</u>	<u>289,200</u>	<u>335,300</u>	<u>373,900</u>	<u>390,000</u>	<u>410,300</u>
72	<u>238,400</u>	<u>290,000</u>	<u>336,000</u>	<u>374,500</u>	<u>390,600</u>	<u>410,700</u>
73	<u>239,100</u>	<u>290,800</u>	<u>336,500</u>	<u>374,800</u>	<u>390,900</u>	<u>410,900</u>
74	<u>239,700</u>	<u>291,300</u>	<u>337,100</u>	<u>375,400</u>	<u>391,300</u>	<u>411,200</u>
75	<u>240,300</u>	<u>291,700</u>	<u>337,600</u>	<u>376,100</u>	<u>391,700</u>	<u>411,500</u>
76	<u>240,800</u>	<u>292,200</u>	<u>338,200</u>	<u>376,700</u>	<u>392,100</u>	<u>411,700</u>
77	<u>241,400</u>	<u>292,400</u>	<u>338,500</u>	<u>377,200</u>	<u>392,400</u>	<u>411,900</u>
78	<u>242,100</u>	<u>292,700</u>	<u>339,000</u>	<u>377,700</u>	<u>392,700</u>	
79	<u>242,800</u>	<u>292,900</u>	<u>339,400</u>	<u>378,300</u>	<u>393,000</u>	
80	<u>243,300</u>	<u>293,300</u>	<u>339,900</u>	<u>378,800</u>	<u>393,300</u>	
81	<u>243,800</u>	<u>293,500</u>	<u>340,300</u>	<u>379,300</u>	<u>393,500</u>	
82	<u>244,500</u>	<u>293,700</u>	<u>340,800</u>	<u>379,900</u>	<u>393,800</u>	
83	<u>245,100</u>	<u>294,100</u>	<u>341,300</u>	<u>380,400</u>	<u>394,100</u>	
84	<u>245,600</u>	<u>294,400</u>	<u>341,800</u>	<u>380,700</u>	<u>394,300</u>	
85	<u>246,100</u>	<u>294,700</u>	<u>342,100</u>	<u>381,100</u>	<u>394,500</u>	
86	<u>246,700</u>	<u>295,000</u>	<u>342,500</u>	<u>381,600</u>	<u>394,800</u>	
87	<u>247,300</u>	<u>295,300</u>	<u>343,000</u>	<u>382,000</u>	<u>395,100</u>	
88	<u>247,800</u>	<u>295,700</u>	<u>343,500</u>	<u>382,400</u>	<u>395,300</u>	
89	<u>248,300</u>	<u>296,000</u>	<u>343,800</u>	<u>382,800</u>	<u>395,500</u>	
90	<u>248,800</u>	<u>296,400</u>	<u>344,200</u>	<u>383,300</u>	<u>395,800</u>	
91	<u>249,100</u>	<u>296,700</u>	<u>344,700</u>	<u>383,700</u>	<u>396,100</u>	
92	<u>249,500</u>	<u>297,100</u>	<u>345,100</u>	<u>384,100</u>	<u>396,300</u>	
93	<u>249,800</u>	<u>297,300</u>	<u>345,300</u>	<u>384,400</u>	<u>396,500</u>	
94		<u>297,500</u>	<u>345,700</u>	<u>384,900</u>	<u>396,800</u>	
95		<u>297,800</u>	<u>346,200</u>	<u>385,300</u>	<u>397,100</u>	
96		<u>298,200</u>	<u>346,600</u>	<u>385,700</u>	<u>397,300</u>	
97		<u>298,500</u>	<u>346,800</u>	<u>386,000</u>	<u>397,500</u>	
98		<u>298,800</u>	<u>347,200</u>	<u>386,500</u>		
99		<u>299,200</u>	<u>347,600</u>	<u>386,900</u>		
100		<u>299,600</u>	<u>347,900</u>	<u>387,300</u>		
101		<u>299,800</u>	<u>348,200</u>	<u>387,600</u>		
102		<u>300,100</u>	<u>348,600</u>			
103		<u>300,500</u>	<u>349,000</u>			
104		<u>300,800</u>	<u>349,400</u>			
105		<u>301,000</u>	<u>349,900</u>			
50	<u>228,200</u>	<u>272,300</u>	<u>314,300</u>	<u>359,700</u>	<u>378,400</u>	<u>404,800</u>
51	<u>229,100</u>	<u>273,300</u>	<u>315,800</u>	<u>360,700</u>	<u>379,200</u>	<u>405,300</u>
52	<u>230,000</u>	<u>274,200</u>	<u>317,400</u>	<u>361,700</u>	<u>379,900</u>	<u>405,700</u>
53	<u>230,800</u>	<u>275,100</u>	<u>319,000</u>	<u>362,600</u>	<u>380,600</u>	<u>406,100</u>
54	<u>231,700</u>	<u>276,000</u>	<u>320,600</u>	<u>363,700</u>	<u>381,300</u>	<u>406,400</u>
55	<u>232,700</u>	<u>276,900</u>	<u>322,100</u>	<u>364,600</u>	<u>382,000</u>	<u>406,700</u>
56	<u>233,500</u>	<u>277,800</u>	<u>323,700</u>	<u>365,600</u>	<u>382,700</u>	<u>407,000</u>
57	<u>233,800</u>	<u>278,700</u>	<u>325,100</u>	<u>366,500</u>	<u>383,200</u>	<u>407,300</u>
58	<u>234,600</u>	<u>279,700</u>	<u>326,300</u>	<u>367,300</u>	<u>383,800</u>	<u>407,600</u>
59	<u>235,300</u>	<u>280,600</u>	<u>327,400</u>	<u>368,000</u>	<u>384,400</u>	<u>407,900</u>
60	<u>235,900</u>	<u>281,500</u>	<u>328,500</u>	<u>368,600</u>	<u>385,100</u>	<u>408,200</u>
61	<u>236,500</u>	<u>282,500</u>	<u>329,200</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>408,500</u>
62	<u>237,200</u>	<u>283,500</u>	<u>330,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>408,800</u>
63	<u>237,800</u>	<u>284,400</u>	<u>330,900</u>	<u>370,300</u>	<u>386,800</u>	<u>409,100</u>
64	<u>238,300</u>	<u>285,300</u>	<u>331,700</u>	<u>371,000</u>	<u>387,400</u>	<u>409,400</u>
65	<u>238,800</u>	<u>285,800</u>	<u>332,500</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>409,700</u>
66	<u>239,300</u>	<u>286,500</u>	<u>332,900</u>	<u>372,000</u>	<u>388,400</u>	<u>410,000</u>
67	<u>239,900</u>	<u>287,200</u>	<u>333,600</u>	<u>372,700</u>	<u>389,000</u>	<u>410,300</u>
68	<u>240,500</u>	<u>288,100</u>	<u>334,300</u>	<u>373,300</u>	<u>389,700</u>	<u>410,600</u>
69	<u>241,000</u>	<u>289,200</u>	<u>335,100</u>	<u>373,600</u>	<u>390,100</u>	<u>410,800</u>
70	<u>241,500</u>	<u>290,000</u>	<u>335,800</u>	<u>374,200</u>	<u>390,600</u>	<u>411,100</u>
71	<u>242,000</u>	<u>290,800</u>	<u>336,500</u>	<u>374,900</u>	<u>391,100</u>	<u>411,400</u>
72	<u>242,500</u>	<u>291,600</u>	<u>337,100</u>	<u>375,500</u>	<u>391,700</u>	<u>411,800</u>
73	<u>243,000</u>	<u>292,300</u>	<u>337,600</u>	<u>375,800</u>	<u>392,000</u>	<u>412,000</u>
74	<u>243,500</u>	<u>292,800</u>	<u>338,200</u>	<u>376,400</u>	<u>392,400</u>	<u>412,300</u>
75	<u>243,900</u>	<u>293,200</u>	<u>338,700</u>	<u>377,100</u>	<u>392,800</u>	<u>412,600</u>
76	<u>244,400</u>	<u>293,600</u>	<u>339,300</u>	<u>377,700</u>	<u>393,200</u>	<u>412,800</u>
77	<u>244,900</u>	<u>293,800</u>	<u>339,600</u>	<u>378,200</u>	<u>393,500</u>	<u>413,000</u>
78	<u>245,400</u>	<u>294,100</u>	<u>340,100</u>	<u>378,700</u>	<u>393,800</u>	
79	<u>245,900</u>	<u>294,300</u>	<u>340,500</u>	<u>379,300</u>	<u>394,100</u>	
80	<u>246,400</u>	<u>294,600</u>	<u>340,900</u>	<u>379,800</u>	<u>394,300</u>	
81	<u>246,800</u>	<u>294,800</u>	<u>341,300</u>	<u>380,300</u>	<u>394,500</u>	
82	<u>247,400</u>	<u>295,000</u>	<u>341,800</u>	<u>380,900</u>	<u>394,800</u>	
83	<u>247,800</u>	<u>295,300</u>	<u>342,300</u>	<u>381,400</u>	<u>395,100</u>	
84	<u>248,200</u>	<u>295,500</u>	<u>342,800</u>	<u>381,700</u>	<u>395,300</u>	
85	<u>248,600</u>	<u>295,800</u>	<u>343,100</u>	<u>382,100</u>	<u>395,500</u>	
86	<u>249,000</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>382,600</u>	<u>395,800</u>	
87	<u>249,400</u>	<u>296,400</u>	<u>344,000</u>	<u>383,000</u>	<u>396,100</u>	
88	<u>249,800</u>	<u>296,700</u>	<u>344,500</u>	<u>383,400</u>	<u>396,300</u>	
89	<u>250,200</u>	<u>297,000</u>	<u>344,800</u>	<u>383,800</u>	<u>396,500</u>	
90	<u>250,700</u>	<u>297,400</u>	<u>345,200</u>	<u>384,300</u>	<u>396,800</u>	
91	<u>251,000</u>	<u>297,700</u>	<u>345,700</u>	<u>384,700</u>	<u>397,100</u>	
92	<u>251,300</u>	<u>298,100</u>	<u>346,100</u>	<u>385,100</u>	<u>397,300</u>	
93	<u>251,600</u>	<u>298,300</u>	<u>346,300</u>	<u>385,400</u>	<u>397,500</u>	
94		<u>298,500</u>	<u>346,700</u>	<u>385,900</u>	<u>397,800</u>	
95		<u>298,800</u>	<u>347,200</u>	<u>386,300</u>	<u>398,100</u>	
96		<u>299,200</u>	<u>347,600</u>	<u>386,700</u>	<u>398,300</u>	
97		<u>299,500</u>	<u>347,800</u>	<u>387,000</u>	<u>398,500</u>	
98		<u>299,800</u>	<u>348,200</u>	<u>387,500</u>		
99		<u>300,200</u>	<u>348,600</u>	<u>387,900</u>		
100		<u>300,600</u>	<u>348,900</u>	<u>388,300</u>		
101		<u>300,800</u>	<u>349,200</u>	<u>388,600</u>		
102		<u>301,100</u>	<u>349,600</u>			
103		<u>301,500</u>	<u>350,000</u>			
104		<u>301,800</u>	<u>350,400</u>			
105		<u>302,000</u>	<u>350,900</u>			

	106		<u>301,300</u>	<u>350,300</u>			
	107		<u>301,700</u>	<u>350,700</u>			
	108		<u>302,000</u>	<u>351,100</u>			
	109		<u>302,200</u>	<u>351,600</u>			
	110		<u>302,600</u>	<u>352,000</u>			
	111		<u>303,000</u>	<u>352,300</u>			
	112		<u>303,300</u>	<u>352,600</u>			
	113		<u>303,500</u>	<u>353,100</u>			
	114		<u>303,700</u>				
	115		<u>304,000</u>				
	116		<u>304,400</u>				
	117		<u>304,600</u>				
	118		<u>304,800</u>				
	119		<u>305,100</u>				
	120		<u>305,400</u>				
	121		<u>305,800</u>				
	122		<u>306,000</u>				
	123		<u>306,300</u>				
	124		<u>306,600</u>				
	125		<u>306,900</u>				
定年前再任用短時間勤務職員		<u>189,400</u>	<u>217,100</u>	<u>257,500</u>	<u>277,100</u>	<u>292,300</u>	<u>317,900</u>

～（略）～

別表第2（第4条関係）

医療職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	<u>253,600</u>	<u>338,400</u>	<u>400,400</u>	<u>471,700</u>	<u>566,500</u>
	2	<u>256,100</u>	<u>341,400</u>	<u>403,300</u>	<u>474,000</u>	<u>569,600</u>
	3	<u>258,600</u>	<u>344,200</u>	<u>405,900</u>	<u>476,200</u>	<u>572,700</u>
	4	<u>261,100</u>	<u>347,100</u>	<u>408,600</u>	<u>478,500</u>	<u>575,800</u>
	5	<u>263,300</u>	<u>349,800</u>	<u>411,000</u>	<u>480,700</u>	<u>578,700</u>
	6	<u>267,100</u>	<u>352,800</u>	<u>413,300</u>	<u>482,900</u>	<u>581,100</u>
	7	<u>270,900</u>	<u>355,900</u>	<u>415,400</u>	<u>485,100</u>	<u>583,500</u>
	8	<u>274,700</u>	<u>358,700</u>	<u>417,300</u>	<u>487,300</u>	<u>585,900</u>
再任用職員以外	9	<u>278,300</u>	<u>361,100</u>	<u>419,500</u>	<u>489,300</u>	<u>588,100</u>
	10	<u>282,300</u>	<u>363,700</u>	<u>422,200</u>	<u>491,400</u>	<u>589,600</u>
	11	<u>286,300</u>	<u>366,400</u>	<u>424,800</u>	<u>493,500</u>	<u>591,100</u>
	12	<u>290,300</u>	<u>369,200</u>	<u>427,500</u>	<u>495,600</u>	<u>592,600</u>
	13	<u>294,000</u>	<u>372,100</u>	<u>429,900</u>	<u>497,700</u>	<u>594,100</u>
	14	<u>298,000</u>	<u>375,600</u>	<u>432,400</u>	<u>499,800</u>	<u>595,200</u>
	15	<u>301,900</u>	<u>378,600</u>	<u>434,800</u>	<u>501,900</u>	<u>596,300</u>
	16	<u>305,700</u>	<u>382,200</u>	<u>437,300</u>	<u>504,000</u>	<u>597,200</u>
	17	<u>309,300</u>	<u>385,600</u>	<u>439,300</u>	<u>506,100</u>	<u>598,400</u>
	18	<u>312,800</u>	<u>388,300</u>	<u>441,700</u>	<u>508,100</u>	<u>599,400</u>
	19	<u>316,300</u>	<u>390,800</u>	<u>444,000</u>	<u>510,100</u>	<u>600,400</u>
	20	<u>319,800</u>	<u>393,400</u>	<u>446,400</u>	<u>512,100</u>	<u>601,400</u>
	21	<u>323,400</u>	<u>396,100</u>	<u>447,900</u>	<u>513,900</u>	<u>602,400</u>
	22	<u>327,100</u>	<u>398,300</u>	<u>450,300</u>	<u>515,700</u>	
	23	<u>330,500</u>	<u>400,200</u>	<u>452,600</u>	<u>517,600</u>	
	24	<u>333,800</u>	<u>401,800</u>	<u>454,900</u>	<u>519,500</u>	

	106		<u>302,300</u>	<u>351,300</u>			
	107		<u>302,700</u>	<u>351,700</u>			
	108		<u>303,000</u>	<u>352,100</u>			
	109		<u>303,200</u>	<u>352,600</u>			
	110		<u>303,600</u>	<u>353,000</u>			
	111		<u>304,000</u>	<u>353,300</u>			
	112		<u>304,300</u>	<u>353,600</u>			
	113		<u>304,500</u>	<u>354,100</u>			
	114		<u>304,700</u>				
	115		<u>305,000</u>				
	116		<u>305,400</u>				
	117		<u>305,600</u>				
	118		<u>305,800</u>				
	119		<u>306,100</u>				
	120		<u>306,400</u>				
	121		<u>306,800</u>				
	122		<u>307,000</u>				
	123		<u>307,300</u>				
	124		<u>307,600</u>				
	125		<u>307,900</u>				
定年前再任用短時間勤務職員		<u>190,400</u>	<u>218,100</u>	<u>258,500</u>	<u>278,100</u>	<u>293,300</u>	<u>319,000</u>

～（略）～

別表第2（第4条関係）

医療職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	<u>264,700</u>	<u>346,600</u>	<u>406,900</u>	<u>474,700</u>	<u>568,100</u>
	2	<u>267,200</u>	<u>349,600</u>	<u>409,600</u>	<u>477,000</u>	<u>571,200</u>
	3	<u>269,600</u>	<u>352,400</u>	<u>412,100</u>	<u>479,200</u>	<u>574,300</u>
	4	<u>272,000</u>	<u>355,300</u>	<u>414,700</u>	<u>481,500</u>	<u>577,400</u>
	5	<u>274,100</u>	<u>357,800</u>	<u>417,100</u>	<u>483,700</u>	<u>580,300</u>
	6	<u>277,600</u>	<u>360,800</u>	<u>419,100</u>	<u>485,800</u>	<u>582,700</u>
	7	<u>281,100</u>	<u>363,800</u>	<u>420,900</u>	<u>488,000</u>	<u>585,100</u>
	8	<u>284,500</u>	<u>366,600</u>	<u>422,800</u>	<u>490,000</u>	<u>587,500</u>
定年前再任用短時間勤務職員以外	9	<u>288,100</u>	<u>368,700</u>	<u>424,600</u>	<u>491,900</u>	<u>589,700</u>
	10	<u>291,600</u>	<u>371,200</u>	<u>427,300</u>	<u>494,000</u>	<u>591,200</u>
	11	<u>295,200</u>	<u>373,900</u>	<u>429,800</u>	<u>496,100</u>	<u>592,700</u>
	12	<u>298,700</u>	<u>376,400</u>	<u>432,200</u>	<u>498,200</u>	<u>594,200</u>
	13	<u>302,200</u>	<u>379,100</u>	<u>434,400</u>	<u>500,300</u>	<u>595,700</u>
	14	<u>306,100</u>	<u>382,500</u>	<u>436,900</u>	<u>502,200</u>	<u>596,800</u>
	15	<u>310,000</u>	<u>385,500</u>	<u>438,900</u>	<u>504,300</u>	<u>597,900</u>
	16	<u>313,600</u>	<u>388,800</u>	<u>441,000</u>	<u>506,400</u>	<u>598,800</u>
	17	<u>317,200</u>	<u>391,800</u>	<u>443,000</u>	<u>508,300</u>	<u>600,000</u>
	18	<u>320,700</u>	<u>394,400</u>	<u>445,200</u>	<u>510,300</u>	<u>601,000</u>
	19	<u>324,200</u>	<u>396,800</u>	<u>447,400</u>	<u>512,300</u>	<u>602,000</u>
	20	<u>327,700</u>	<u>399,300</u>	<u>449,500</u>	<u>514,100</u>	<u>603,000</u>
	21	<u>331,300</u>	<u>401,900</u>	<u>450,900</u>	<u>515,900</u>	<u>604,000</u>
	22	<u>335,000</u>	<u>403,900</u>	<u>453,300</u>	<u>517,700</u>	
	23	<u>338,400</u>	<u>405,500</u>	<u>455,600</u>	<u>519,500</u>	
	24	<u>341,700</u>	<u>407,100</u>	<u>457,800</u>	<u>521,300</u>	

25	<u>337.300</u>	<u>403.800</u>	<u>456.900</u>	<u>521.200</u>	25	<u>345.000</u>	<u>408.800</u>	<u>459.800</u>	<u>522.900</u>
26	<u>339.800</u>	<u>406.100</u>	<u>459.200</u>	<u>523.000</u>	26	<u>347.500</u>	<u>411.000</u>	<u>462.100</u>	<u>524.700</u>
27	<u>342.400</u>	<u>408.300</u>	<u>461.400</u>	<u>524.800</u>	27	<u>350.000</u>	<u>413.100</u>	<u>464.300</u>	<u>526.500</u>
28	<u>344.700</u>	<u>410.600</u>	<u>463.700</u>	<u>526.600</u>	28	<u>352.300</u>	<u>415.100</u>	<u>466.600</u>	<u>528.300</u>
29	<u>347.100</u>	<u>412.900</u>	<u>465.800</u>	<u>528.200</u>	29	<u>354.400</u>	<u>417.200</u>	<u>468.700</u>	<u>529.900</u>
30	<u>348.900</u>	<u>415.000</u>	<u>468.100</u>	<u>530.000</u>	30	<u>356.100</u>	<u>419.300</u>	<u>470.900</u>	<u>531.700</u>
31	<u>350.700</u>	<u>417.000</u>	<u>470.400</u>	<u>531.800</u>	31	<u>357.800</u>	<u>420.900</u>	<u>473.200</u>	<u>533.500</u>
32	<u>352.700</u>	<u>419.100</u>	<u>472.600</u>	<u>533.600</u>	32	<u>359.600</u>	<u>422.600</u>	<u>475.300</u>	<u>535.300</u>
33	<u>354.900</u>	<u>421.000</u>	<u>474.600</u>	<u>535.200</u>	33	<u>361.500</u>	<u>424.500</u>	<u>477.100</u>	<u>536.900</u>
34	<u>357.200</u>	<u>422.800</u>	<u>476.700</u>	<u>537.000</u>	34	<u>363.700</u>	<u>426.000</u>	<u>479.200</u>	<u>538.700</u>
35	<u>359.300</u>	<u>424.600</u>	<u>478.800</u>	<u>538.700</u>	35	<u>365.800</u>	<u>427.800</u>	<u>481.300</u>	<u>540.400</u>
36	<u>361.600</u>	<u>426.600</u>	<u>480.900</u>	<u>540.500</u>	36	<u>367.800</u>	<u>429.600</u>	<u>483.300</u>	<u>542.100</u>
37	<u>363.700</u>	<u>428.500</u>	<u>483.000</u>	<u>542.100</u>	37	<u>369.700</u>	<u>431.500</u>	<u>485.400</u>	<u>543.700</u>
38	<u>366.100</u>	<u>430.500</u>	<u>484.800</u>	<u>543.700</u>	38	<u>371.900</u>	<u>433.500</u>	<u>487.100</u>	<u>545.300</u>
39	<u>368.300</u>	<u>432.400</u>	<u>486.600</u>	<u>545.100</u>	39	<u>374.000</u>	<u>435.300</u>	<u>488.900</u>	<u>546.700</u>
40	<u>370.300</u>	<u>434.400</u>	<u>488.400</u>	<u>546.700</u>	40	<u>376.000</u>	<u>437.200</u>	<u>490.700</u>	<u>548.300</u>
41	<u>372.500</u>	<u>436.200</u>	<u>490.100</u>	<u>548.200</u>	41	<u>378.000</u>	<u>439.000</u>	<u>492.300</u>	<u>549.800</u>
42	<u>373.500</u>	<u>438.000</u>	<u>491.900</u>	<u>549.600</u>	42	<u>378.700</u>	<u>440.700</u>	<u>494.100</u>	<u>551.200</u>
43	<u>374.300</u>	<u>439.700</u>	<u>493.700</u>	<u>551.000</u>	43	<u>379.300</u>	<u>442.400</u>	<u>495.900</u>	<u>552.600</u>
44	<u>375.000</u>	<u>441.500</u>	<u>495.500</u>	<u>552.300</u>	44	<u>380.000</u>	<u>444.200</u>	<u>497.500</u>	<u>553.900</u>
45	<u>376.200</u>	<u>443.300</u>	<u>497.100</u>	<u>553.500</u>	45	<u>380.900</u>	<u>446.000</u>	<u>498.900</u>	<u>555.100</u>
46	<u>377.600</u>	<u>445.100</u>	<u>498.800</u>	<u>554.500</u>	46	<u>382.200</u>	<u>447.800</u>	<u>500.600</u>	<u>556.100</u>
47	<u>379.100</u>	<u>446.900</u>	<u>500.600</u>	<u>555.500</u>	47	<u>383.500</u>	<u>449.500</u>	<u>502.400</u>	<u>557.100</u>
48	<u>380.600</u>	<u>448.600</u>	<u>502.400</u>	<u>556.500</u>	48	<u>384.800</u>	<u>451.200</u>	<u>504.100</u>	<u>558.100</u>
49	<u>381.700</u>	<u>450.400</u>	<u>504.000</u>	<u>557.500</u>	49	<u>385.600</u>	<u>452.800</u>	<u>505.600</u>	<u>559.100</u>
50	<u>382.700</u>	<u>452.100</u>	<u>505.300</u>	<u>558.400</u>	50	<u>386.400</u>	<u>454.500</u>	<u>506.900</u>	<u>560.000</u>
51	<u>383.700</u>	<u>453.900</u>	<u>506.600</u>	<u>559.300</u>	51	<u>387.200</u>	<u>456.200</u>	<u>508.200</u>	<u>560.900</u>
52	<u>384.500</u>	<u>455.700</u>	<u>507.900</u>	<u>560.200</u>	52	<u>387.700</u>	<u>457.900</u>	<u>509.500</u>	<u>561.800</u>
53	<u>385.400</u>	<u>457.600</u>	<u>508.900</u>	<u>561.000</u>	53	<u>388.500</u>	<u>459.800</u>	<u>510.500</u>	<u>562.600</u>
54	<u>386.300</u>	<u>458.800</u>	<u>510.200</u>	<u>561.900</u>	54	<u>389.300</u>	<u>461.000</u>	<u>511.800</u>	<u>563.500</u>
55	<u>387.000</u>	<u>460.000</u>	<u>511.500</u>	<u>562.800</u>	55	<u>390.000</u>	<u>462.200</u>	<u>513.100</u>	<u>564.400</u>
56	<u>387.900</u>	<u>461.200</u>	<u>512.800</u>	<u>563.700</u>	56	<u>390.700</u>	<u>463.400</u>	<u>514.400</u>	<u>565.300</u>
57	<u>388.600</u>	<u>462.400</u>	<u>513.800</u>	<u>564.600</u>	57	<u>391.400</u>	<u>464.400</u>	<u>515.400</u>	<u>566.200</u>
58	<u>389.500</u>	<u>463.400</u>	<u>514.600</u>	<u>565.500</u>	58	<u>392.300</u>	<u>465.400</u>	<u>516.200</u>	<u>567.100</u>
59	<u>390.300</u>	<u>464.400</u>	<u>515.400</u>	<u>566.400</u>	59	<u>393.000</u>	<u>466.300</u>	<u>517.000</u>	<u>568.000</u>
60	<u>391.100</u>	<u>465.400</u>	<u>516.200</u>	<u>567.100</u>	60	<u>393.600</u>	<u>467.100</u>	<u>517.800</u>	<u>568.700</u>
61	<u>391.600</u>	<u>466.200</u>	<u>517.100</u>	<u>568.000</u>	61	<u>394.100</u>	<u>467.900</u>	<u>518.700</u>	<u>569.600</u>
62	<u>392.100</u>	<u>466.900</u>	<u>517.900</u>	<u>568.900</u>	62	<u>394.600</u>	<u>468.600</u>	<u>519.500</u>	<u>570.500</u>
63	<u>392.500</u>	<u>467.600</u>	<u>518.800</u>	<u>569.800</u>	63	<u>395.000</u>	<u>469.300</u>	<u>520.400</u>	<u>571.400</u>
64	<u>393.000</u>	<u>468.300</u>	<u>519.600</u>	<u>570.700</u>	64	<u>395.400</u>	<u>469.900</u>	<u>521.200</u>	<u>572.300</u>
65	<u>393.300</u>	<u>469.000</u>	<u>520.500</u>	<u>571.600</u>	65	<u>395.700</u>	<u>470.600</u>	<u>522.100</u>	<u>573.200</u>
66		<u>469.700</u>	<u>521.400</u>		66		<u>471.300</u>	<u>523.000</u>	
67		<u>470.400</u>	<u>522.100</u>		67		<u>471.900</u>	<u>523.700</u>	
68		<u>471.000</u>	<u>523.000</u>		68		<u>472.500</u>	<u>524.600</u>	
69		<u>471.300</u>	<u>523.900</u>		69		<u>472.800</u>	<u>525.500</u>	
70		<u>472.000</u>	<u>524.700</u>		70		<u>473.400</u>	<u>526.300</u>	
71		<u>472.700</u>	<u>525.600</u>		71		<u>474.100</u>	<u>527.200</u>	
72		<u>473.400</u>	<u>526.500</u>		72		<u>474.800</u>	<u>528.100</u>	
73		<u>473.800</u>	<u>527.300</u>		73		<u>475.200</u>	<u>528.900</u>	
74		<u>474.400</u>	<u>528.200</u>		74		<u>475.800</u>	<u>529.800</u>	
75		<u>475.100</u>	<u>529.100</u>		75		<u>476.500</u>	<u>530.700</u>	
76		<u>475.800</u>	<u>529.800</u>		76		<u>477.200</u>	<u>531.400</u>	
77		<u>476.200</u>	<u>530.600</u>		77		<u>477.600</u>	<u>532.200</u>	
78		<u>476.800</u>	<u>531.500</u>		78		<u>478.200</u>	<u>533.100</u>	
79		<u>477.400</u>	<u>532.400</u>		79		<u>478.800</u>	<u>534.000</u>	
80		<u>477.900</u>	<u>533.300</u>		80		<u>479.300</u>	<u>534.900</u>	

	81		<u>478,500</u>	<u>534,100</u>		
	82		<u>479,000</u>	<u>535,000</u>		
	83		<u>479,500</u>	<u>535,900</u>		
	84		<u>480,000</u>	<u>536,800</u>		
	85		<u>480,400</u>	<u>537,600</u>		
	86		<u>481,000</u>	<u>538,500</u>		
	87		<u>481,400</u>	<u>539,400</u>		
	88		<u>481,900</u>	<u>540,300</u>		
	89		<u>482,400</u>	<u>541,100</u>		
	90		<u>483,000</u>			
	91		<u>483,600</u>			
	92		<u>484,000</u>			
	93		<u>484,500</u>			
	94		<u>485,100</u>			
	95		<u>485,700</u>			
	96		<u>486,300</u>			
	97		<u>486,800</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		<u>296,200</u>	<u>338,600</u>	<u>393,000</u>	<u>466,000</u>	<u>565,900</u>

～（略）～

別表第3（第4条関係）

消防職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	<u>176,000</u>	<u>191,800</u>	<u>216,900</u>	<u>257,100</u>	<u>298,900</u>
	2	<u>177,700</u>	<u>193,500</u>	<u>219,000</u>	<u>258,900</u>	<u>300,700</u>
	3	<u>179,500</u>	<u>195,300</u>	<u>221,000</u>	<u>260,700</u>	<u>302,500</u>
	4	<u>181,200</u>	<u>197,200</u>	<u>223,000</u>	<u>262,600</u>	<u>304,600</u>
	5	<u>182,600</u>	<u>199,000</u>	<u>225,000</u>	<u>264,300</u>	<u>306,300</u>
	6	<u>184,500</u>	<u>201,100</u>	<u>226,800</u>	<u>266,100</u>	<u>308,200</u>
	7	<u>186,400</u>	<u>203,300</u>	<u>228,900</u>	<u>267,700</u>	<u>310,200</u>
	8	<u>188,300</u>	<u>205,500</u>	<u>230,800</u>	<u>269,400</u>	<u>312,300</u>
	9	<u>189,900</u>	<u>207,600</u>	<u>232,900</u>	<u>270,500</u>	<u>314,200</u>
	10	<u>191,600</u>	<u>209,900</u>	<u>234,700</u>	<u>272,000</u>	<u>316,400</u>
	11	<u>193,300</u>	<u>212,400</u>	<u>236,500</u>	<u>273,400</u>	<u>318,500</u>
	12	<u>195,000</u>	<u>214,700</u>	<u>238,300</u>	<u>274,600</u>	<u>320,500</u>
	13	<u>196,800</u>	<u>216,700</u>	<u>240,200</u>	<u>275,900</u>	<u>322,500</u>
	14	<u>198,800</u>	<u>218,600</u>	<u>242,100</u>	<u>277,200</u>	<u>324,500</u>
	15	<u>200,800</u>	<u>220,400</u>	<u>244,000</u>	<u>278,200</u>	<u>326,100</u>
	16	<u>202,800</u>	<u>222,200</u>	<u>245,900</u>	<u>279,400</u>	<u>327,700</u>
	17	<u>204,900</u>	<u>224,100</u>	<u>247,400</u>	<u>280,100</u>	<u>329,400</u>
	18	<u>207,100</u>	<u>225,800</u>	<u>249,200</u>	<u>281,500</u>	<u>331,700</u>
	19	<u>209,400</u>	<u>227,700</u>	<u>251,100</u>	<u>282,900</u>	<u>333,900</u>
	20	<u>211,700</u>	<u>229,600</u>	<u>252,900</u>	<u>284,200</u>	<u>336,200</u>
	21	<u>213,800</u>	<u>231,300</u>	<u>254,500</u>	<u>285,500</u>	<u>338,100</u>
	22	<u>215,600</u>	<u>233,100</u>	<u>255,800</u>	<u>286,500</u>	<u>340,100</u>
	23	<u>217,400</u>	<u>234,900</u>	<u>257,000</u>	<u>287,800</u>	<u>342,200</u>
	24	<u>219,200</u>	<u>236,700</u>	<u>258,300</u>	<u>289,000</u>	<u>344,300</u>
	25	<u>221,100</u>	<u>238,300</u>	<u>259,500</u>	<u>290,000</u>	<u>346,200</u>
	26	<u>222,800</u>	<u>240,10</u>	<u>260,700</u>	<u>291,600</u>	<u>348,300</u>

	81		<u>479,900</u>	<u>535,700</u>		
	82		<u>480,400</u>	<u>536,600</u>		
	83		<u>480,900</u>	<u>537,500</u>		
	84		<u>481,400</u>	<u>538,400</u>		
	85		<u>481,800</u>	<u>539,200</u>		
	86		<u>482,400</u>	<u>540,100</u>		
	87		<u>482,800</u>	<u>541,000</u>		
	88		<u>483,300</u>	<u>541,900</u>		
	89		<u>483,800</u>	<u>542,700</u>		
	90		<u>484,400</u>			
	91		<u>485,000</u>			
	92		<u>485,400</u>			
	93		<u>485,900</u>			
	94		<u>486,500</u>			
	95		<u>487,100</u>			
	96		<u>487,600</u>			
	97		<u>488,100</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		<u>297,300</u>	<u>339,700</u>	<u>394,300</u>	<u>467,400</u>	<u>567,400</u>

～（略）～

別表第3（第4条関係）

消防職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円
	1	<u>189,600</u>	<u>189,600</u>	<u>229,700</u>	<u>267,500</u>	<u>305,100</u>
	2	<u>191,400</u>	<u>191,400</u>	<u>231,800</u>	<u>269,000</u>	<u>306,900</u>
	3	<u>193,300</u>	<u>193,300</u>	<u>233,600</u>	<u>270,400</u>	<u>308,600</u>
	4	<u>195,000</u>	<u>195,000</u>	<u>235,400</u>	<u>271,900</u>	<u>310,500</u>
	5	<u>196,400</u>	<u>196,400</u>	<u>237,400</u>	<u>273,400</u>	<u>312,000</u>
	6	<u>198,300</u>	<u>198,300</u>	<u>238,900</u>	<u>274,700</u>	<u>313,800</u>
	7	<u>200,200</u>	<u>200,200</u>	<u>240,500</u>	<u>275,900</u>	<u>315,700</u>
	8	<u>202,100</u>	<u>202,100</u>	<u>242,100</u>	<u>277,100</u>	<u>317,600</u>
	9	<u>203,700</u>	<u>203,700</u>	<u>244,000</u>	<u>278,100</u>	<u>319,300</u>
	10	<u>205,400</u>	<u>205,400</u>	<u>245,600</u>	<u>279,300</u>	<u>321,300</u>
	11	<u>207,100</u>	<u>207,100</u>	<u>247,300</u>	<u>280,600</u>	<u>323,300</u>
	12	<u>208,800</u>	<u>208,800</u>	<u>248,800</u>	<u>281,700</u>	<u>325,300</u>
	13	<u>210,600</u>	<u>210,600</u>	<u>250,600</u>	<u>282,800</u>	<u>327,200</u>
	14	<u>212,600</u>	<u>212,600</u>	<u>252,500</u>	<u>284,100</u>	<u>328,900</u>
	15	<u>214,700</u>	<u>214,700</u>	<u>254,300</u>	<u>285,100</u>	<u>330,400</u>
	16	<u>216,700</u>	<u>216,700</u>	<u>256,100</u>	<u>286,100</u>	<u>331,900</u>
	17	<u>218,800</u>	<u>218,800</u>	<u>257,400</u>	<u>286,800</u>	<u>333,400</u>
	18	<u>220,700</u>	<u>220,700</u>	<u>258,900</u>	<u>288,200</u>	<u>335,600</u>
	19	<u>222,600</u>	<u>222,600</u>	<u>260,500</u>	<u>289,600</u>	<u>337,800</u>
	20	<u>224,500</u>	<u>224,500</u>	<u>261,900</u>	<u>290,900</u>	<u>339,900</u>
	21	<u>226,400</u>	<u>226,400</u>	<u>263,300</u>	<u>291,900</u>	<u>341,600</u>
	22	<u>228,200</u>	<u>228,200</u>	<u>264,100</u>	<u>292,900</u>	<u>343,400</u>
	23	<u>229,900</u>	<u>229,900</u>	<u>264,900</u>	<u>294,100</u>	<u>345,200</u>
	24	<u>231,400</u>	<u>231,400</u>	<u>265,800</u>	<u>295,200</u>	<u>347,100</u>
	25	<u>233,300</u>	<u>233,300</u>	<u>266,700</u>	<u>296,100</u>	<u>349,000</u>
	26	<u>234,700</u>	<u>234,700</u>	<u>267,800</u>	<u>297,600</u>	<u>351,000</u>

27	<u>224.600</u>	<u>241.800</u>	<u>262.100</u>	<u>293.400</u>	<u>350.200</u>	27	<u>236.000</u>	<u>252.000</u>	<u>269.000</u>	<u>299.300</u>	<u>352.900</u>
28	<u>226.300</u>	<u>243.400</u>	<u>263.200</u>	<u>295.000</u>	<u>352.200</u>	28	<u>237.400</u>	<u>253.500</u>	<u>269.900</u>	<u>300.800</u>	<u>354.700</u>
29	<u>228.300</u>	<u>244.600</u>	<u>264.100</u>	<u>296.900</u>	<u>354.000</u>	29	<u>239.200</u>	<u>254.500</u>	<u>270.700</u>	<u>302.400</u>	<u>356.500</u>
30	<u>230.100</u>	<u>246.400</u>	<u>265.100</u>	<u>298.800</u>	<u>356.200</u>	30	<u>240.900</u>	<u>256.000</u>	<u>271.700</u>	<u>304.100</u>	<u>358.700</u>
31	<u>231.900</u>	<u>248.200</u>	<u>266.300</u>	<u>300.500</u>	<u>358.000</u>	31	<u>242.500</u>	<u>257.500</u>	<u>272.800</u>	<u>305.800</u>	<u>360.500</u>
32	<u>233.700</u>	<u>250.000</u>	<u>267.300</u>	<u>302.400</u>	<u>360.100</u>	32	<u>244.000</u>	<u>258.900</u>	<u>273.700</u>	<u>307.600</u>	<u>362.400</u>
33	<u>235.300</u>	<u>251.500</u>	<u>267.800</u>	<u>304.000</u>	<u>361.500</u>	33	<u>245.500</u>	<u>260.200</u>	<u>274.200</u>	<u>308.900</u>	<u>363.800</u>
34	<u>237.000</u>	<u>253.000</u>	<u>269.000</u>	<u>305.700</u>	<u>363.500</u>	34	<u>247.200</u>	<u>261.200</u>	<u>275.400</u>	<u>310.500</u>	<u>365.800</u>
35	<u>238.700</u>	<u>254.300</u>	<u>270.000</u>	<u>307.500</u>	<u>365.400</u>	35	<u>248.800</u>	<u>262.100</u>	<u>276.400</u>	<u>312.200</u>	<u>367.700</u>
36	<u>240.500</u>	<u>255.700</u>	<u>271.000</u>	<u>309.200</u>	<u>367.600</u>	36	<u>250.500</u>	<u>263.000</u>	<u>277.400</u>	<u>313.800</u>	<u>369.800</u>
37	<u>241.700</u>	<u>256.900</u>	<u>271.900</u>	<u>310.900</u>	<u>369.500</u>	37	<u>251.500</u>	<u>264.000</u>	<u>278.100</u>	<u>315.400</u>	<u>371.700</u>
38	<u>243.500</u>	<u>258.200</u>	<u>272.800</u>	<u>312.600</u>	<u>371.600</u>	38	<u>253.000</u>	<u>265.200</u>	<u>279.000</u>	<u>316.900</u>	<u>373.800</u>
39	<u>245.300</u>	<u>259.400</u>	<u>273.800</u>	<u>314.400</u>	<u>373.600</u>	39	<u>254.500</u>	<u>266.300</u>	<u>279.800</u>	<u>318.400</u>	<u>375.700</u>
40	<u>247.100</u>	<u>260.400</u>	<u>274.600</u>	<u>315.900</u>	<u>375.600</u>	40	<u>255.900</u>	<u>267.100</u>	<u>280.600</u>	<u>319.900</u>	<u>377.700</u>
41	<u>248.500</u>	<u>261.500</u>	<u>275.600</u>	<u>317.300</u>	<u>377.700</u>	41	<u>257.100</u>	<u>268.100</u>	<u>281.400</u>	<u>321.200</u>	<u>379.700</u>
42	<u>249.900</u>	<u>262.600</u>	<u>276.700</u>	<u>318.800</u>	<u>379.800</u>	42	<u>258.000</u>	<u>269.100</u>	<u>282.400</u>	<u>322.700</u>	<u>381.800</u>
43	<u>251.300</u>	<u>263.600</u>	<u>277.700</u>	<u>320.500</u>	<u>381.900</u>	43	<u>259.000</u>	<u>270.100</u>	<u>283.300</u>	<u>324.200</u>	<u>383.800</u>
44	<u>252.500</u>	<u>264.600</u>	<u>278.500</u>	<u>322.300</u>	<u>383.900</u>	44	<u>259.800</u>	<u>270.900</u>	<u>284.100</u>	<u>325.800</u>	<u>385.800</u>
45	<u>253.600</u>	<u>265.200</u>	<u>279.600</u>	<u>324.000</u>	<u>385.600</u>	45	<u>260.600</u>	<u>271.500</u>	<u>284.900</u>	<u>327.300</u>	<u>387.500</u>
46	<u>254.700</u>	<u>266.300</u>	<u>281.100</u>	<u>325.900</u>	<u>387.300</u>	46	<u>261.600</u>	<u>272.600</u>	<u>286.200</u>	<u>329.000</u>	<u>389.200</u>
47	<u>255.700</u>	<u>267.200</u>	<u>282.400</u>	<u>327.800</u>	<u>389.000</u>	47	<u>262.500</u>	<u>273.500</u>	<u>287.400</u>	<u>330.700</u>	<u>390.900</u>
48	<u>256.500</u>	<u>268.300</u>	<u>283.800</u>	<u>329.600</u>	<u>390.700</u>	48	<u>263.100</u>	<u>274.600</u>	<u>288.700</u>	<u>332.300</u>	<u>392.500</u>
49	<u>257.200</u>	<u>269.100</u>	<u>285.500</u>	<u>331.000</u>	<u>392.100</u>	49	<u>263.700</u>	<u>275.300</u>	<u>290.100</u>	<u>333.700</u>	<u>393.700</u>
50	<u>258.100</u>	<u>270.100</u>	<u>287.200</u>	<u>332.600</u>	<u>393.100</u>	50	<u>264.600</u>	<u>276.200</u>	<u>291.700</u>	<u>335.100</u>	<u>394.700</u>
51	<u>259.200</u>	<u>271.200</u>	<u>288.700</u>	<u>334.100</u>	<u>394.100</u>	51	<u>265.500</u>	<u>277.200</u>	<u>293.000</u>	<u>336.600</u>	<u>395.700</u>
52	<u>260.200</u>	<u>272.100</u>	<u>290.100</u>	<u>335.800</u>	<u>395.100</u>	52	<u>266.400</u>	<u>278.000</u>	<u>294.300</u>	<u>338.200</u>	<u>396.700</u>
53	<u>260.800</u>	<u>273.100</u>	<u>291.600</u>	<u>337.300</u>	<u>396.400</u>	53	<u>267.000</u>	<u>278.800</u>	<u>295.800</u>	<u>339.700</u>	<u>397.800</u>
54	<u>262.000</u>	<u>273.800</u>	<u>293.200</u>	<u>339.000</u>	<u>397.500</u>	54	<u>268.200</u>	<u>279.500</u>	<u>297.300</u>	<u>341.300</u>	<u>398.900</u>
55	<u>262.800</u>	<u>274.800</u>	<u>294.800</u>	<u>340.600</u>	<u>398.600</u>	55	<u>269.000</u>	<u>280.300</u>	<u>298.700</u>	<u>342.900</u>	<u>400.000</u>
56	<u>263.900</u>	<u>275.700</u>	<u>296.300</u>	<u>342.400</u>	<u>399.900</u>	56	<u>270.100</u>	<u>281.100</u>	<u>300.100</u>	<u>344.500</u>	<u>401.200</u>
57	<u>264.800</u>	<u>276.700</u>	<u>297.700</u>	<u>343.400</u>	<u>401.200</u>	57	<u>270.800</u>	<u>281.800</u>	<u>301.300</u>	<u>345.500</u>	<u>402.500</u>
58	<u>265.600</u>	<u>278.200</u>	<u>299.300</u>	<u>345.100</u>	<u>402.000</u>	58	<u>271.600</u>	<u>283.100</u>	<u>302.900</u>	<u>347.200</u>	<u>403.300</u>
59	<u>266.400</u>	<u>279.400</u>	<u>301.100</u>	<u>346.700</u>	<u>402.800</u>	59	<u>272.300</u>	<u>284.300</u>	<u>304.600</u>	<u>348.800</u>	<u>404.100</u>
60	<u>267.200</u>	<u>280.900</u>	<u>302.700</u>	<u>348.300</u>	<u>403.500</u>	60	<u>273.000</u>	<u>285.700</u>	<u>305.900</u>	<u>350.400</u>	<u>404.700</u>
61	<u>268.000</u>	<u>282.400</u>	<u>304.100</u>	<u>349.900</u>	<u>404.000</u>	61	<u>273.600</u>	<u>287.000</u>	<u>307.200</u>	<u>352.000</u>	<u>405.200</u>
62	<u>268.600</u>	<u>284.000</u>	<u>305.700</u>	<u>351.600</u>	<u>404.700</u>	62	<u>274.200</u>	<u>288.400</u>	<u>308.700</u>	<u>353.700</u>	<u>405.900</u>
63	<u>269.500</u>	<u>285.300</u>	<u>307.300</u>	<u>353.300</u>	<u>405.400</u>	63	<u>274.900</u>	<u>289.600</u>	<u>310.100</u>	<u>355.300</u>	<u>406.600</u>
64	<u>270.100</u>	<u>286.800</u>	<u>308.800</u>	<u>355.100</u>	<u>406.100</u>	64	<u>275.500</u>	<u>291.000</u>	<u>311.400</u>	<u>357.100</u>	<u>407.300</u>
65	<u>271.200</u>	<u>288.100</u>	<u>310.100</u>	<u>356.700</u>	<u>406.400</u>	65	<u>276.200</u>	<u>292.300</u>	<u>312.700</u>	<u>358.600</u>	<u>407.600</u>
66	<u>272.400</u>	<u>289.300</u>	<u>311.900</u>	<u>358.300</u>	<u>407.100</u>	66	<u>277.200</u>	<u>293.400</u>	<u>314.400</u>	<u>360.200</u>	<u>408.300</u>
67	<u>273.400</u>	<u>290.800</u>	<u>313.300</u>	<u>359.900</u>	<u>407.800</u>	67	<u>278.200</u>	<u>294.600</u>	<u>315.800</u>	<u>361.700</u>	<u>409.000</u>
68	<u>274.300</u>	<u>292.000</u>	<u>315.000</u>	<u>361.500</u>	<u>408.400</u>	68	<u>279.000</u>	<u>295.700</u>	<u>317.200</u>	<u>363.200</u>	<u>409.500</u>
69	<u>275.400</u>	<u>293.500</u>	<u>316.400</u>	<u>362.700</u>	<u>408.800</u>	69	<u>279.900</u>	<u>297.100</u>	<u>318.500</u>	<u>364.400</u>	<u>409.900</u>
70	<u>276.800</u>	<u>294.900</u>	<u>317.800</u>	<u>364.100</u>	<u>409.300</u>	70	<u>281.100</u>	<u>298.500</u>	<u>319.900</u>	<u>365.800</u>	<u>410.400</u>
71	<u>278.000</u>	<u>296.400</u>	<u>319.100</u>	<u>365.400</u>	<u>409.900</u>	71	<u>282.200</u>	<u>299.800</u>	<u>321.200</u>	<u>367.100</u>	<u>411.000</u>
72	<u>279.400</u>	<u>297.700</u>	<u>320.600</u>	<u>366.900</u>	<u>410.500</u>	72	<u>283.500</u>	<u>300.900</u>	<u>322.600</u>	<u>368.600</u>	<u>411.600</u>
73	<u>280.400</u>	<u>298.900</u>	<u>321.400</u>	<u>368.100</u>	<u>411.000</u>	73	<u>284.500</u>	<u>302.000</u>	<u>323.400</u>	<u>369.700</u>	<u>412.100</u>
74	<u>281.600</u>	<u>300.300</u>	<u>323.000</u>	<u>369.300</u>	<u>411.400</u>	74	<u>285.500</u>	<u>303.200</u>	<u>324.900</u>	<u>370.900</u>	<u>412.500</u>
75	<u>282.900</u>	<u>301.600</u>	<u>324.500</u>	<u>370.600</u>	<u>411.900</u>	75	<u>286.500</u>	<u>304.300</u>	<u>326.400</u>	<u>372.100</u>	<u>413.000</u>
76	<u>283.900</u>	<u>302.900</u>	<u>326.200</u>	<u>371.900</u>	<u>412.400</u>	76	<u>287.500</u>	<u>305.400</u>	<u>328.100</u>	<u>373.300</u>	<u>413.500</u>
77	<u>285.000</u>	<u>303.800</u>	<u>328.000</u>	<u>373.200</u>	<u>412.900</u>	77	<u>288.500</u>	<u>306.300</u>	<u>329.900</u>	<u>374.600</u>	<u>414.000</u>
78	<u>286.200</u>	<u>305.300</u>	<u>329.700</u>	<u>374.400</u>	<u>413.400</u>	78	<u>289.600</u>	<u>307.700</u>	<u>331.600</u>	<u>375.800</u>	<u>414.500</u>
79	<u>287.300</u>	<u>306.500</u>	<u>331.300</u>	<u>375.600</u>	<u>414.000</u>	79	<u>290.600</u>	<u>308.900</u>	<u>333.200</u>	<u>377.000</u>	<u>415.100</u>
80	<u>288.000</u>	<u>308.000</u>	<u>333.000</u>	<u>376.900</u>	<u>414.500</u>	80	<u>291.200</u>	<u>310.200</u>	<u>334.900</u>	<u>378.200</u>	<u>415.600</u>
81	<u>289.200</u>	<u>309.300</u>	<u>334.700</u>	<u>378.100</u>	<u>414.900</u>	81	<u>292.200</u>	<u>311.400</u>	<u>336.500</u>	<u>379.300</u>	<u>416.000</u>

82	<u>290.300</u>	<u>310.800</u>	<u>336.400</u>	<u>379.300</u>	<u>415.500</u>	82	<u>293.200</u>	<u>312.900</u>	<u>338.100</u>	<u>380.500</u>	<u>416.600</u>
83	<u>291.400</u>	<u>311.900</u>	<u>338.000</u>	<u>380.400</u>	<u>416.000</u>	83	<u>294.100</u>	<u>314.000</u>	<u>339.700</u>	<u>381.600</u>	<u>417.100</u>
84	<u>292.500</u>	<u>313.300</u>	<u>339.700</u>	<u>381.600</u>	<u>416.200</u>	84	<u>294.900</u>	<u>315.300</u>	<u>341.300</u>	<u>382.800</u>	<u>417.300</u>
85	<u>293.600</u>	<u>314.200</u>	<u>341.100</u>	<u>382.700</u>	<u>416.500</u>	85	<u>296.000</u>	<u>316.200</u>	<u>342.700</u>	<u>383.900</u>	<u>417.600</u>
86	<u>294.800</u>	<u>315.700</u>	<u>342.600</u>	<u>383.300</u>	<u>417.000</u>	86	<u>297.100</u>	<u>317.500</u>	<u>344.200</u>	<u>384.500</u>	<u>418.100</u>
87	<u>295.700</u>	<u>317.000</u>	<u>344.200</u>	<u>383.800</u>	<u>417.300</u>	87	<u>298.000</u>	<u>318.800</u>	<u>345.800</u>	<u>385.000</u>	<u>418.400</u>
88	<u>296.900</u>	<u>318.500</u>	<u>345.700</u>	<u>384.400</u>	<u>417.600</u>	88	<u>299.000</u>	<u>320.300</u>	<u>347.200</u>	<u>385.500</u>	<u>418.700</u>
89	<u>297.900</u>	<u>320.000</u>	<u>347.000</u>	<u>385.000</u>	<u>417.900</u>	89	<u>300.000</u>	<u>321.800</u>	<u>348.500</u>	<u>386.100</u>	<u>419.000</u>
90	<u>299.200</u>	<u>321.600</u>	<u>348.200</u>	<u>385.600</u>	<u>418.300</u>	90	<u>301.200</u>	<u>323.400</u>	<u>349.700</u>	<u>386.700</u>	<u>419.400</u>
91	<u>300.300</u>	<u>323.000</u>	<u>349.500</u>	<u>386.200</u>	<u>418.700</u>	91	<u>302.300</u>	<u>324.800</u>	<u>350.900</u>	<u>387.300</u>	<u>419.800</u>
92	<u>301.500</u>	<u>324.500</u>	<u>350.800</u>	<u>386.800</u>	<u>419.100</u>	92	<u>303.400</u>	<u>326.300</u>	<u>352.200</u>	<u>387.900</u>	<u>420.200</u>
93	<u>302.000</u>	<u>325.800</u>	<u>352.200</u>	<u>387.100</u>	<u>419.400</u>	93	<u>303.900</u>	<u>327.500</u>	<u>353.500</u>	<u>388.200</u>	<u>420.500</u>
94	<u>303.300</u>	<u>327.100</u>	<u>353.700</u>	<u>387.600</u>	<u>419.800</u>	94	<u>305.000</u>	<u>328.800</u>	<u>355.000</u>	<u>388.700</u>	<u>420.900</u>
95	<u>304.400</u>	<u>328.500</u>	<u>355.300</u>	<u>388.300</u>	<u>420.200</u>	95	<u>306.100</u>	<u>330.100</u>	<u>356.600</u>	<u>389.400</u>	<u>421.300</u>
96	<u>305.700</u>	<u>329.800</u>	<u>356.800</u>	<u>388.800</u>	<u>420.600</u>	96	<u>307.400</u>	<u>331.400</u>	<u>358.000</u>	<u>389.900</u>	<u>421.700</u>
97	<u>306.800</u>	<u>331.000</u>	<u>358.100</u>	<u>389.200</u>	<u>420.900</u>	97	<u>308.500</u>	<u>332.600</u>	<u>359.300</u>	<u>390.300</u>	<u>422.000</u>
98	<u>308.000</u>	<u>332.400</u>	<u>359.300</u>	<u>389.600</u>	<u>421.300</u>	98	<u>309.700</u>	<u>334.000</u>	<u>360.500</u>	<u>390.700</u>	<u>422.400</u>
99	<u>309.200</u>	<u>333.700</u>	<u>360.400</u>	<u>390.200</u>	<u>421.700</u>	99	<u>310.900</u>	<u>335.200</u>	<u>361.600</u>	<u>391.300</u>	<u>422.800</u>
100	<u>310.500</u>	<u>335.000</u>	<u>361.600</u>	<u>390.700</u>	<u>422.100</u>	100	<u>312.200</u>	<u>336.400</u>	<u>362.800</u>	<u>391.800</u>	<u>423.200</u>
101	<u>311.700</u>	<u>336.400</u>	<u>362.700</u>	<u>391.100</u>	<u>422.400</u>	101	<u>313.300</u>	<u>337.800</u>	<u>363.900</u>	<u>392.200</u>	<u>423.500</u>
102	<u>312.700</u>	<u>337.300</u>	<u>363.800</u>	<u>391.600</u>	<u>422.800</u>	102	<u>314.300</u>	<u>338.700</u>	<u>365.000</u>	<u>392.700</u>	<u>423.900</u>
103	<u>313.800</u>	<u>338.400</u>	<u>364.900</u>	<u>392.200</u>	<u>423.200</u>	103	<u>315.300</u>	<u>339.700</u>	<u>366.100</u>	<u>393.300</u>	<u>424.300</u>
104	<u>314.800</u>	<u>339.600</u>	<u>366.200</u>	<u>392.700</u>	<u>423.600</u>	104	<u>316.300</u>	<u>340.800</u>	<u>367.300</u>	<u>393.800</u>	<u>424.700</u>
105	<u>315.600</u>	<u>340.700</u>	<u>367.400</u>	<u>393.000</u>	<u>423.800</u>	105	<u>317.100</u>	<u>341.900</u>	<u>368.500</u>	<u>394.100</u>	<u>424.900</u>
106	<u>316.200</u>	<u>341.800</u>	<u>367.900</u>	<u>393.400</u>		106	<u>317.700</u>	<u>343.000</u>	<u>369.000</u>	<u>394.500</u>	
107	<u>316.800</u>	<u>342.800</u>	<u>368.500</u>	<u>393.900</u>		107	<u>318.300</u>	<u>344.000</u>	<u>369.600</u>	<u>395.000</u>	
108	<u>317.500</u>	<u>344.000</u>	<u>369.100</u>	<u>394.200</u>		108	<u>318.900</u>	<u>345.100</u>	<u>370.200</u>	<u>395.300</u>	
109	<u>318.000</u>	<u>345.200</u>	<u>369.700</u>	<u>394.500</u>		109	<u>319.400</u>	<u>346.300</u>	<u>370.800</u>	<u>395.600</u>	
110	<u>318.500</u>	<u>346.200</u>	<u>370.200</u>	<u>395.000</u>		110	<u>319.900</u>	<u>347.300</u>	<u>371.300</u>	<u>396.100</u>	
111	<u>319.000</u>	<u>347.200</u>	<u>370.700</u>	<u>395.500</u>		111	<u>320.300</u>	<u>348.300</u>	<u>371.800</u>	<u>396.600</u>	
112	<u>319.600</u>	<u>348.100</u>	<u>371.200</u>	<u>396.000</u>		112	<u>320.800</u>	<u>349.200</u>	<u>372.300</u>	<u>397.100</u>	
113	<u>320.400</u>	<u>349.000</u>	<u>371.600</u>	<u>396.300</u>		113	<u>321.600</u>	<u>350.100</u>	<u>372.700</u>	<u>397.400</u>	
114	<u>321.200</u>	<u>349.900</u>	<u>372.000</u>	<u>396.800</u>		114	<u>322.400</u>	<u>351.000</u>	<u>373.100</u>	<u>397.900</u>	
115	<u>321.900</u>	<u>350.900</u>	<u>372.600</u>	<u>397.300</u>		115	<u>323.100</u>	<u>352.000</u>	<u>373.700</u>	<u>398.400</u>	
116	<u>322.600</u>	<u>351.900</u>	<u>373.100</u>	<u>397.800</u>		116	<u>323.700</u>	<u>353.000</u>	<u>374.200</u>	<u>398.900</u>	
117	<u>323.200</u>	<u>352.900</u>	<u>373.500</u>	<u>398.100</u>		117	<u>324.300</u>	<u>354.000</u>	<u>374.600</u>	<u>399.200</u>	
118	<u>324.000</u>	<u>353.400</u>	<u>374.000</u>	<u>398.600</u>		118	<u>325.100</u>	<u>354.400</u>	<u>375.100</u>	<u>399.700</u>	
119	<u>324.700</u>	<u>354.000</u>	<u>374.600</u>	<u>399.100</u>		119	<u>325.800</u>	<u>355.000</u>	<u>375.700</u>	<u>400.200</u>	
120	<u>325.500</u>	<u>354.700</u>	<u>375.100</u>	<u>399.700</u>		120	<u>326.600</u>	<u>355.700</u>	<u>376.200</u>	<u>400.800</u>	
121	<u>326.100</u>	<u>355.000</u>	<u>375.300</u>	<u>400.100</u>		121	<u>327.200</u>	<u>356.000</u>	<u>376.400</u>	<u>401.200</u>	
122	<u>326.400</u>	<u>355.400</u>	<u>375.800</u>	<u>400.600</u>		122	<u>327.500</u>	<u>356.400</u>	<u>376.900</u>	<u>401.700</u>	
123	<u>326.900</u>	<u>355.900</u>	<u>376.300</u>	<u>401.000</u>		123	<u>328.000</u>	<u>356.900</u>	<u>377.400</u>	<u>402.100</u>	
124	<u>327.400</u>	<u>356.300</u>	<u>376.700</u>	<u>401.500</u>		124	<u>328.500</u>	<u>357.300</u>	<u>377.800</u>	<u>402.600</u>	
125	<u>327.700</u>	<u>356.700</u>	<u>377.300</u>	<u>401.900</u>		125	<u>328.800</u>	<u>357.700</u>	<u>378.400</u>	<u>403.000</u>	
126		<u>357.100</u>	<u>377.800</u>			126		<u>358.100</u>	<u>378.900</u>		
127		<u>357.600</u>	<u>378.300</u>			127		<u>358.600</u>	<u>379.400</u>		
128		<u>358.000</u>	<u>378.800</u>			128		<u>359.000</u>	<u>379.900</u>		
129		<u>358.400</u>	<u>379.100</u>			129		<u>359.400</u>	<u>380.200</u>		
130		<u>358.800</u>	<u>379.600</u>			130		<u>359.800</u>	<u>380.700</u>		
131		<u>359.200</u>	<u>380.100</u>			131		<u>360.200</u>	<u>381.200</u>		
132		<u>359.600</u>	<u>380.600</u>			132		<u>360.600</u>	<u>381.700</u>		
133		<u>359.800</u>	<u>380.900</u>			133		<u>360.800</u>	<u>382.000</u>		
134		<u>360.300</u>	<u>381.400</u>			134		<u>361.300</u>	<u>382.500</u>		
135		<u>360.700</u>	<u>381.800</u>			135		<u>361.700</u>	<u>382.900</u>		
136		<u>361.000</u>	<u>382.200</u>			136		<u>362.000</u>	<u>383.300</u>		
137		<u>361.300</u>	<u>382.500</u>			137		<u>362.300</u>	<u>383.600</u>		

	138		<u>361,700</u>	<u>383,000</u>		
	139		<u>362,200</u>	<u>383,500</u>		
	140		<u>362,700</u>	<u>384,000</u>		
	141		<u>363,000</u>	<u>384,300</u>		
	142		<u>363,500</u>			
	143		<u>364,000</u>			
	144		<u>364,500</u>			
	145		<u>364,800</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		<u>243,700</u>	<u>255,500</u>	<u>259,600</u>	<u>291,200</u>	<u>307,800</u>
～（略）～						

	138		<u>362,700</u>	<u>384,100</u>		
	139		<u>363,200</u>	<u>384,600</u>		
	140		<u>363,700</u>	<u>385,100</u>		
	141		<u>364,000</u>	<u>385,400</u>		
	142		<u>364,500</u>			
	143		<u>365,000</u>			
	144		<u>365,500</u>			
	145		<u>365,800</u>			
定年前再任用短時間勤務職員		<u>244,700</u>	<u>256,500</u>	<u>260,600</u>	<u>292,200</u>	<u>308,900</u>
～（略）～						

備考 改正部分は、下線の部分である。

第2条 陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
（期末手当） 第20条 、、、（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、（略） 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。 4～6 、、、（略） （勤勉手当） 第21条 、、、（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の</u>	（期末手当） 第20条 、、、（略） 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、（略） 3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。 4～6 、、、（略） （勤勉手当） 第21条 、、、（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。 (1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の100</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の</u>

<u>50</u> を乗じて得た額の総額 3～5 \ \ \ (略)	<u>48.75</u> を乗じて得た額の総額 3～5 \ \ \ (略)
備考 改正部分は、下線の部分である。	

(陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年条例第26号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後																																				
(給与条例の適用除外等) 第8条 \ \ \ (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第3条、第10条の2、第18条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第3条中「この条例」とあるのは「この条例及び陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年条例第26号。以下「任期付職員条例」という。）」と、給与条例第10条の2中「職員」とあるのは「職員及び任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員（医療業務に従事する職員で市長の定めるものに限る。）と、給与条例第18条の2第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第20条第2項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。 別表第1（第7条関係） 特定任期付職員給料表 <table> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>379,000</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>426,000</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>476,000</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>538,000</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>613,000</u></td></tr> <tr> <td>6</td><td><u>716,000</u></td></tr> <tr> <td>7</td><td><u>837,000</u></td></tr> </table>	号給	給料月額		円	1	<u>379,000</u>	2	<u>426,000</u>	3	<u>476,000</u>	4	<u>538,000</u>	5	<u>613,000</u>	6	<u>716,000</u>	7	<u>837,000</u>	(給与条例の適用除外等) 第8条 \ \ \ (略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第3条、第10条の2、第18条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第3条中「この条例」とあるのは「この条例及び陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年条例第26号。以下「任期付職員条例」という。）」と、給与条例第10条の2中「職員」とあるのは「職員及び任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員（医療業務に従事する職員で市長の定めるものに限る。）と、給与条例第18条の2第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第20条第2項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。 別表第1（第7条関係） 特定任期付職員給料表 <table> <tr> <th>号給</th><th>給料月額</th></tr> <tr> <td></td><td>円</td></tr> <tr> <td>1</td><td><u>383,000</u></td></tr> <tr> <td>2</td><td><u>431,000</u></td></tr> <tr> <td>3</td><td><u>481,000</u></td></tr> <tr> <td>4</td><td><u>544,000</u></td></tr> <tr> <td>5</td><td><u>620,000</u></td></tr> <tr> <td>6</td><td><u>724,000</u></td></tr> <tr> <td>7</td><td><u>846,000</u></td></tr> </table>	号給	給料月額		円	1	<u>383,000</u>	2	<u>431,000</u>	3	<u>481,000</u>	4	<u>544,000</u>	5	<u>620,000</u>	6	<u>724,000</u>	7	<u>846,000</u>
号給	給料月額																																				
	円																																				
1	<u>379,000</u>																																				
2	<u>426,000</u>																																				
3	<u>476,000</u>																																				
4	<u>538,000</u>																																				
5	<u>613,000</u>																																				
6	<u>716,000</u>																																				
7	<u>837,000</u>																																				
号給	給料月額																																				
	円																																				
1	<u>383,000</u>																																				
2	<u>431,000</u>																																				
3	<u>481,000</u>																																				
4	<u>544,000</u>																																				
5	<u>620,000</u>																																				
6	<u>724,000</u>																																				
7	<u>846,000</u>																																				
備考 改正部分は、下線の部分である。																																					

第4条 陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
(給与条例の適用除外等)	(給与条例の適用除外等)

第8条 、、、(略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第3条、第10条の2、第18条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第3条中「この条例」とあるのは「この条例及び陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年条例第26号。以下「任期付職員条例」という。）」と、給与条例第10条の2中「職員」とあるのは「職員及び任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員（医療業務に従事する職員で市長の定めるものに限る。）と、給与条例第18条の2第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第20条第2項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。	第8条 、、、(略) 2 特定任期付職員に対する給与条例第3条、第10条の2、第18条の2第1項及び第20条第2項の規定の適用については、給与条例第3条中「この条例」とあるのは「この条例及び陸前高田市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成24年条例第26号。以下「任期付職員条例」という。）」と、給与条例第10条の2中「職員」とあるのは「職員及び任期付職員条例第7条第1項の給料表の適用を受ける職員（医療業務に従事する職員で市長の定めるものに限る。）と、給与条例第18条の2第1項中「規定する職にある職員」とあるのは「規定する職にある職員及び任期付職員条例第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第20条第2項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。
備考 改正部分は、下線の部分である。	

(陸前高田市議会議員の議員報酬等に関する条例の一部改正)

第5条 陸前高田市議会議員の議員報酬等に関する条例（平成20年条例第22号）

の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
(期末手当) 第5条 、、、(略) 2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において同項に規定する者が受けるべき議員報酬の月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の165</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間（改選により再就職したときは、改選前の在職期間を通算する。）の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、(略)	(期末手当) 第5条 、、、(略) 2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において同項に規定する者が受けるべき議員報酬の月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合においては100分の165、12月に支給する場合においては100分の175</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間（改選により再就職したときは、改選前の在職期間を通算する。）の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、(略)
備考 改正部分は、下線の部分である。	

第6条 陸前高田市議会議員の議員報酬等に関する条例の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
(期末手当)	(期末手当)

第5条 、、、(略) 2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において同項に規定する者が受けるべき議員報酬の月額及びその額に<u>100分の15</u>を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合においては100分の165、12月に支給する場合においては100分の175</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間（改選により再就職したときは、改選前の在職期間を通算する。）の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、(略)	第5条 、、、(略) 2 期末手当の額は、それぞれ前項の基準日現在（同項後段に規定する者にあつては、任期満了、辞職、失職、除名、死亡又は議会の解散による任期終了の日現在）において同項に規定する者が受けるべき議員報酬の月額及びその額に<u>100分の15</u>を乗じて得た額の合計額に<u>100分の170</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間（改選により再就職したときは、改選前の在職期間を通算する。）の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 、、、(略)
備考 改正部分は、下線の部分である。	

（陸前高田市特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第7条 陸前高田市特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例（昭和46年条例第9号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
（給与の額） 第3条 、、、(略) 2 前条第1項の通勤手当及び期末手当の額は、一般職の職員の例による。ただし、陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）第20条第2項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。この場合において、期末手当基礎額は、給料月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額とする。	（給与の額） 第3条 、、、(略) 2 前条第1項の通勤手当及び期末手当の額は、一般職の職員の例による。ただし、陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）第20条第2項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の175</u>」とする。この場合において、期末手当基礎額は、給料月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額とする。
備考 改正部分は、下線の部分である。	

第8条 陸前高田市特別職の職員の給与並びに旅費及び費用弁償に関する条例の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
（給与の額） 第3条 、、、(略) 2 前条第1項の通勤手当及び期末手当の額は、一般職の職員の例による。ただし、陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）第20条第2項中	（給与の額） 第3条 、、、(略) 2 前条第1項の通勤手当及び期末手当の額は、一般職の職員の例による。ただし、陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第19号）第20条第2項中

「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の175</u> 」とする。この場合において、期末手当基礎額は、給料月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額とする。	「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の170</u> 」とする。この場合において、期末手当基礎額は、給料月額及びその額に100分の15を乗じて得た額の合計額とする。
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条、第4条、第6条及び第8条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）別表第1から別表第3までの規定は、令和5年4月1日から適用する。

(令和5年4月1日前の異動者の号給の調整)

- 3 令和5年4月1日前に職務の級を異にして異動した職員及び市長の定めるこれに準ずる職員の同日における号給については、その者が同日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内払)

- 4 この条例による改正後の給与条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の陸前高田市一般職の職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 5 前2項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

議案第 13 号

陸前高田市国民健康保険税条例の一部を改正する条例

陸前高田市国民健康保険税条例（昭和 32 年条例第 9 号）の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

全世代対応型の持続可能な社会保障制度を構築するための健康保険法等の一部を改正する法律の施行に伴い、国民健康保険の出産被保険者に係る産前産後期間の保険税の減額措置について所要の改正をしようとして提案するものである。

陸前高田市国民健康保険税条例の一部を改正する条例

陸前高田市国民健康保険税条例（昭和 3 2 年条例第 9 号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
（特例対象被保険者等に係る申告） 第 2 5 条の 2 \ \ \ （略）	（特例対象被保険者等に係る申告） 第 2 5 条の 2 \ \ \ （略） <u>（出産被保険者に係る届出）</u> <u>第 2 5 条の 3 国民健康保険税の納税義務者は、</u> <u>地方税法施行令第 5 6 条の 8 9 第 4 項に規定す</u> <u>る出産被保険者（以下「出産被保険者」とい</u> <u>う。）が世帯に属する場合には、次に掲げる事</u> <u>項を記載した届書を市長に提出しなければならない。</u> <u>(1) 納税義務者の氏名、住所、生年月日及び個</u> <u>人番号（行政手続における特定の個人を識別</u> <u>するための番号の利用等に関する法律（平成</u> <u>2 5 年法律第 2 7 号）第 2 条第 5 項に規定す</u> <u>る個人番号をいう。以下同じ。）</u> <u>(2) 出産被保険者の氏名、住所、生年月日及び</u> <u>個人番号</u> <u>(3) 出産の予定日（地方税法施行規則第 2 4 条</u> <u>の 3 0 の 5 に定める場合には、出産の日。以</u> <u>下同じ。）</u> <u>(4) 単胎妊娠又は多胎妊娠の別</u> <u>(5) その他市長が必要と認める事項</u> <u>2 前項の届書の提出に当たり、当該納税義務者</u> <u>は、次に掲げる書類を添えなければならない。</u> <u>(1) 出産の予定日を明らかにすることができる</u> <u>書類</u> <u>(2) 多胎妊娠の場合には、その旨を明らかにす</u> <u>ることができる書類</u> <u>(3) 出産後に前項に規定する届出を行う場合に</u> <u>は、出産した被保険者と当該出産に係る子と</u> <u>の身分関係を明らかにすることができる書類</u> <u>3 第 1 項の規定による届出は、出産被保険者の</u> <u>出産の予定日の 6 月前から行うことができる。</u> <u>4 第 1 項の規定にかかわらず、市長が、当該出</u> <u>産被保険者について同項各号に掲げる事項及び</u> <u>第 2 項各号に掲げる書類において明らかにすべ</u> <u>き事項を確認することができる場合は、第 1 項</u> <u>の規定による届出を省略させることができる。</u> （減額） 第 2 6 条 \ \ \ （略） 2 \ \ \ （略）

- 3 国民健康保険税の納税義務者の世帯に出産被保険者が属する場合における当該納税義務者に対して課する所得割額及び被保険者均等割額（第1項に規定する金額を減額するものとした場合にあつては、その減額後の被保険者均等割額）は、当該所得割額及び被保険者均等割額から、次の各号に掲げる区分に応じ、それぞれ当該各号に定める額を減額して得た額とする。
- (1) 国民健康保険の出産被保険者に係る基礎課税額の所得割額 当該出産被保険者につき第3条の規定により算定した所得割額の12分の1の額に、当該出産被保険者の出産の予定日の属する月（以下「出産予定月」という。）の前月（多胎妊娠の場合には、3月前）から出産予定月の翌々月までの期間（以下「産前産後期間」という。）のうち当該年度に属する月数を乗じて得た額
- (2) 国民健康保険の出産被保険者に係る基礎課税額の被保険者均等割額 当該出産被保険者につき第4条の規定により算定した被保険者均等割額（第1項に規定する金額を減額するものとした場合にあつては、その減額後の被保険者均等割額）の12分の1の額に、当該出産被保険者の産前産後期間のうち当該年度に属する月数を乗じて得た額
- (3) 国民健康保険の出産被保険者に係る後期高齢者支援金等課税額の所得割額 当該出産被保険者につき第6条の規定により算定した所得割額の12分の1の額に、当該出産被保険者の産前産後期間のうち当該年度に属する月数を乗じて得た額
- (4) 国民健康保険の出産被保険者に係る後期高齢者支援金等課税額の被保険者均等割額 当該出産被保険者につき第7条の規定により算定した被保険者均等割額（第1項に規定する金額を減額するものとした場合にあつては、その減額後の被保険者均等割額）の12分の1の額に、当該出産被保険者の産前産後期間のうち当該年度に属する月数を乗じて得た額
- (5) 国民健康保険の出産被保険者に係る介護納付金課税額の所得割額 当該出産被保険者につき第9条の規定により算定した所得割額の12分の1の額に、当該出産被保険者の産前産後期間のうち当該年度に属する月数を乗じて得た額
- (6) 国民健康保険の出産被保険者に係る介護納付金課税額の被保険者均等割額 当該出産被保険者につき第10条の規定により算定した被保険者均等割額（第1項に規定する金額を減額するものとした場合にあつては、その減

	額後の被保険者均等割額)の12分の1の額 に、当該出産被保険者の産前産後期間のうち 当該年度に属する月数を乗じて得た額
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、令和6年1月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例による改正後の陸前高田市国民健康保険税条例の規定は、令和5年度分の国民健康保険税のうち令和6年1月以後の期間に係るもの及び令和6年度以後の年度分の国民健康保険税について適用し、令和5年度分の国民健康保険税のうち令和5年12月以前の期間に係るもの及び令和4年度分までの国民健康保険税については、なお従前の例による。

議案第 14 号

陸前高田市手数料条例の一部を改正する条例

陸前高田市手数料条例（平成 12 年条例第 8 号）の一部を改正する条例を別紙のとおり制定するため、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 96 条第 1 項第 1 号の規定により、議会の議決を求める。

令和 5 年 11 月 30 日提出

陸前高田市長 佐々木 拓

提案理由

住民票の写しの交付に係る手数料を改定するとともに、証明書等自動交付サービスの導入に伴い、所要の改正をしようとして提案するものである。

陸前高田市手数料条例の一部を改正する条例

陸前高田市手数料条例（平成 1 2 年条例第 8 号）の一部を次のように改正する。

改 正 前	改 正 後
（手数料の種類及び金額等） 第 2 条 \ \ \ （略） 2 ～ 5 \ \ \ （略） 6 公簿及び公文書の謄本又は抄本若しくは図面の謄写は、1 枚につき 1 件とする。ただし、住民票の同一世帯員の全写が 2 枚以上にわたる場合は、その世帯をもって <u>1 件とし、4 0 0 円とする。</u> （手数料の免除） 第 5 条 \ \ \ （略）	（手数料の種類及び金額等） 第 2 条 \ \ \ （略） 2 ～ 5 \ \ \ （略） 6 公簿及び公文書の謄本又は抄本若しくは図面の謄写は、1 枚につき 1 件とする。ただし、住民票の同一世帯員の全写が 2 枚以上にわたる場合は、その世帯をもって <u>1 件とする。</u> （手数料の免除） 第 5 条 \ \ \ （略） <u>2 前項の規定にかかわらず、市長が指定する電子計算機で、個人番号カード（行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成 2 5 年法律第 2 7 号）第 2 条第 7 項に規定する個人番号カードをいう。）又は移動端末設備（電気通信事業法（昭和 5 9 年法律第 8 6 号）第 1 2 条の 2 第 4 項第 2 号ロに規定する移動端末設備をいう。））を利用し、利用者自らが必要な操作を行うことにより、謄本又は抄本若しくは証明書の交付を申請し、その交付を受ける場合については、手数料を徴収する。</u>
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

（施行期日）

- 1 この条例は、令和 6 年 3 月 1 日から施行する。

（経過措置）

- 2 この条例による改正後の陸前高田市手数料条例第 2 条第 6 項の規定は、この条例の施行の日以後に交付する住民票の写しについて適用し、同日前に交付する住民票の写しについては、なお従前の例による。